EastGate Recruitment

Firma EastGate Recruitment, wpisana do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia pod numerem 17627 poszukuje osób do pracy w holenderskich placówkach zdrowia.

Pielęgniarka Holandia

Miejsce pracy: Holandia

Numer referencyjny: Pielęgniarka Holandia/jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Opis stanowiska:

Pielęgniarka/Pielęgniarz w holenderskich placówkach zdrowia (różne lokalizacje w Holandii)

- udział w procesie opieki, rehabilitacji i leczenia
- ocena i stałe monitorowanie zdrowia pacjentów;
- współpracę z lekarzami, rehabilitantami oraz personelem Ośrodka.
- wykonywanie czynności pielęgniarskich zgodnie z obowiązującymi procedurami;

Wymagania:

- Łatwość w nawiązywaniu kontaktów.
- empatia, odpowiedzialność, cierpliwość oraz wrażliwość na potrzeby pacjenta
- wykształcenie pielęgniarskie
- znajomość języka angielskiego w stopniu komunikatywnym

Oferujemy:

zapewniamy bezpłatny kurs języka niderlandzkiego - kurs odbędzie się w trybie stacjonarnym w Holandii

kurs trwa 2 miesiące, podczas nauki języka niderlandzkiego kandydat otrzymuje bezpłatne zakwaterowanie oraz stypendium w wysokości 400 Euro miesięcznie
kandydaci znający język mogą podjąć pracę od zaraz
w pełni oskładkowana umowa o pracę, praca w świetnych warunkach w międzynarodowym zespole
zapewniamy autoryzację zawodu w Holandii

Wysokie zarobki nawet 3500 Euro miesięcznie

osoby zainteresowane prosimy o przesyłanie aplikacji na adres mailowy

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem się informacjami administratora o przetwarzaniu danych oraz z prawami jakie przysługują mi na mocy powyższego Rozporządzenia.