JobRun jest agencją pośrednictwa pracy wpisaną do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod nr 14017, której aktywność biznesowa skupia się na realizowaniu międzynarodowych projektów.
Obecnie dla naszego holenderskiego Klienta poszukujemy kandydatów do pracy:

BIŻUTERIA - orderpicker / Magazyn - praca Holandia - GWARANCJA godzin

Miejsce pracy: Holandia, Hertogenbosch
Nr referencyjny: NL-BIŻU

BIŻUTERIA - orderpicker / praca na Magazynie - praca HOLANDIA, Zakwaterowanie - GWARANCJA godzin

Miejsce pracy: Hertogenbosch (Holandia)

Numer referencyjny: NL-BIŻU/jobs.pl

Opis stanowiska:

- **zbieranie zamówień skanerem**
- **pakowanie i etykietowanie zamówień**
- **praca dwuzmianowa(6:00-15:00, 15:00-24:00)**

Wymagania:

- **znajomość języka angielskiego na poziomie komunikatywnym**
- **prawo jazdy**

Oferujemy:

- **holenderska** umowę o pracę
- wynagrodzenie płatne **ZAWSZE na czas!!!**
- **co tygodniowe ZALICZKI**
- stawki godzinowe powiększone o **DODATEK wakacyjny!**
- **GWARANCJA godzin pracy**
- **firmowe zakwaterowanie, tylko € 75 tygodniowo**
- DARMOWY dojazd do i z pracy

Prosimy o dołączenie klauzuli:
Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu tej oraz przyszłych rekrutacji prowadzonych przez firmę JobRun (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w

sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Prosimy o kontakt telefoniczny 517017884, 518891884, 517362797 lub CV przesyłać na maila Zapraszamy do kontaktu!

JobRun

Jesteś zainteresowany ofertami pracy za granicą?

Aplikuj już teraz!

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu tej oraz przyszłych rekrutacji prowadzonych przez firmę JobRun (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).