Link2work sp. z o.o. (nr certyfikatu 4570) to firma specjalizująca się w rekrutacji i selekcji pracowników, która od 2008 roku wspiera pracowników w znajdowaniu zatrudnienia za granicą. Oferujemy stabilne i jasne warunki współpracy, bazując na wieloletnim doświadczeniu i zaufaniu naszych klientów.
Dla naszego Klienta - międzynarodowej firmy logistycznej w Belgii - poszukujemy osób chętnych podjąć pracę na stanowisku:

Operator wózka przedniego (heftruck) (K/M)
Miejsce pracy: Kallo, Belgia
Zakwaterowanie: zorganizowane

Operator wózka przedniego (heftruck) (K/M), 17,98-25,69€ brutto/h, Kallo, Belgia

Miejsce pracy: Kallo (Belgia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- praca w magazynach składujących artykuły chemiczne w formie płynów, proszków, granulatów
- praca przy relokacji wyżej wymienionych produktów
- operowanie wózkiem widłowym czołowym
- praca na terenie magazynu jak i poza nim
- kontrola produktów / zamówień / zapasów
- sporadyczne przenoszenie uszkodzonych pudełek (25kg) i zastępowanie ich nowymi
- dbanie o porządek na terenie magazynu
- praca w systemie zmianowym
- ścisłe przestrzeganie zasad BHP panujących na terenie magazynu
- zatrudnienie długoterminowe
- praca w systemie 3-zmianowym
- poranna - 6:00-14:00
- popołudniowa - 14:00-22:00
- nocna - 22:00-6:00

Wymagania:

- min. 3 letnie doświadczenie w pracy na magazynie, w branży logistycznej
- wymagane min. roczne doświadczenie jako operator wózka przedniego
- aktualny certyfikat na wózki widłowe przednie
- dobra znajomość języka angielskiego - warunek konieczny
- umiejętność pracy w zespole
- prawo jazdy kat. B
- mile widziany własny samochód
- chęć pracy w systemie 3-zmianowym
- gotowość do przejścia testów oraz rozmowy kwalifikacyjnej

Oferujemy:

- zatrudnienie na belgijskich warunkach.
- gwarantowane 37h pracy tygodniowo
- stawkę 17,13€ brutto/h (wynagrodzenie wypłacane tygodniowo)
- system zmianowy, praca w godzinach 6-14h, 14h-22h, 22h-6h. Dodatki za zmianę: poranna +5% - 17,98€/h, popołudniowa +15% - 19,69€/h, nocki + 50% - 25,69€/h
- bon żywnościowy w wysokości 6,70€ / dzień pracy (1,09 € - wkład własny pracownika).
- dodatek wakacyjny - w skali przepracowanego roku wyniesie ok. 5103€ brutto (15,38% rocznych zarobków brutto).
- premię roczną - w skali przepracowanego roku wyniesie ok. 2763€ brutto (8,33% rocznych zarobków brutto) - pod warunkiem przepracowania minimum 65 dni w okresie od lipca bieżącego roku do czerwca kolejnego.
- możliwość skorzystania z firmowego zakwaterowania - 130€/tydzień (pokój 2-osobowy), 160€/tydzień (pokój 1-osobowy).
- możliwość wykupienia dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego - 11 euro miesięcznie
- samochody służbowe są zapewniane bezpłatnie i wyposażone w kartę paliwową
- samochody mogą być używane wyłącznie do dojazdu do pracy i z pracy
- istnieje również możliwość odpłatnego wynajmu roweru do dojazdów

Wymagane dokumenty: Aktualne CV w j. angielskim

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 503 028 187, 572 325 580, 786 865 894

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Link2work Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Marii Konopnickiej 6 w Opolu (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej www.link2work.pl w zakładce polityka prywatności:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).