Najlepsze oferty na rynku, sprawdź sam

German Work to niemiecka agencja pracy tymczasowej. Wyróżnia nas unikatowe podejście do pracowników. W naszej bazie znajduje się ponad 12.000 klientów, mamy zatem stały dopływ nowych ofert pracy dla pracowników technicznych. Dzięki temu jesteśmy w stanie zapewniać ciągłość zatrudnienia - nawet, gdy jeden projekt zbliża się do końca, przedstawiamy kolejne propozycje, aby pracownik nie musiał się martwić o pracę.

Nasz zespół opiera się na oddziale w **Berlinie**, dzięki któremu jesteśmy blisko naszych klientów, a także oddziale w **Szczecinie**, by być jeszcze bliżej Kandydatów i naszych Pracowników. Nasze **wieloletnie doświadczenie** umożliwia nam troskliwy i **trafny dobór klientów**. Przedstawimy szczegółowo Twoje nowe miejsce pracy, będziesz dysponować pełną informacją, by podjąć świadomą decyzję o zatrudnieniu w **German Work**, której na pewno **nie pożałujesz**! Przedstawiamy **najlepsze oferty pracy na rynku** - bijemy każdą ofertę konkurencji.

Zapraszamy - sprawdź nas!

Laminiarz - okolice Drezna - Najlepsza oferta!

Klient od ponad 100 lat z pasją, wiedzą i ogromem innowacyjnego ducha produkuje pojazdy i zabudowy pojazdów. Obecnie firma należy do najważniejszych producentów zabudów i przyczep wykorzystywanych w logistyce.

Są partnerem Mercedes-Benz, VW, MAN, DAF, VOLVO, Renault, IVECO oraz Bundeswehry.

Lokalizacja: 225 km od Zgorzelca!

Zakres prac:

- Wstępna obróbka powierzchni
- Lakierowanie zabudów i osprzętu
- Lakierowanie pojazdów użytkowych
- Mieszanie farb i odcieni kolorów
- Kontrola jakości gotowych elementów i w razie potrzeby odpowiednie poprawki
- Zapewnienie porządku i czystości na całym obszarze odpowiedzialności

Wymagania:

- Doświadczenie jako lakiernik (na dużych powierzchniach), nie tylko lakiernik samochodowy
- Samodzielny sposób pracy
- język niemiecki na poziomie umożliwiającym komunikację w pracy (minimum A2)
- prawo jazdy min. kat B i własny samochód na dojazdy do pracy.

Oferujemy:

- wynagrodzenie: **2 600,00 EUR - 2 800,00 EUR netto za miesiąc**
- **możliwość zorganizowania zakwaterowanie** w pokojach jednoosobowych

- program **premia 1000 EUR**
- **praca na niemieckiej** umowie o pracę na **czas nieokreślony**
- **elastyczne podejście do Zeit Konta** - na życzenie pracownika może być wyłączone!
- niemieckie **ubezpieczenie** dla Ciebie i Twojej rodziny
- możliwość otrzymywania **zaliczek** już po pierwszym tygodniu pracy
- **premia na start 100 EUR** po przepracowaniu pierwszego miesiąca
- **zwrot kosztów wyjazdu** w kwocie **100 EUR**
- **premia za poleconych** pracowników
- regularne **podwyżki** stawki godzinowej
- **dodatki** świąteczne i urlopowe
- **dodatek +25%** za pracę w godzinach **nocnych**
- **dodatek +25%** za pracę w godzinach **nadliczbowych**
- **stałe wsparcie** koordynatorów - w języku **polskim!**

Zapraszamy do współpracy!

Klauzula RODO

Mając na uwadze postanowienia Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane jako „RODO”, „ORODO”, „GDPR” lub „Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych”), obowiązującego od dnia 25 maja 2018 roku, German Work sp. z o.o. poniżej przekazuje podstawowe informacje na temat zasad przetwarzania Pana/Pani danych osobowych. Administratorem Pana/Pani danych osobowych pozostaje German Work sp. z o.o. (pod adresem: 70-812 Szczecin, ul. Pomorska 53) oraz German Work sp. z o. o. Zweigniederlassung Deutschland (pod adresem: Am Rosengarten 12, 14621 Schönwalde- Glien).

Przedmiotem przetwarzania są Pana/Pani dane osobowe, pozyskane w związku z ubieganiem się przez Państwo o zatrudnienie przez German Work sp. z o. o. Pana/Pani dane osobowe, jako podmiotów ubiegających się o zatrudnienie przetwarzane będą celem realizacji procesu rekrutacji. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym z art. 221 § 1 i 2 ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r., Kodeks pracy. Zgodnie z tym przepisem, pracodawca ma prawo żądać, od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; datę urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Może Pan/Pani odmówić podania ww. danych osobowych, jednakże następstwem odmowy będzie niemożność kontynuowania procesu rekrutacji z Pana/Pani udziałem. Ma Pan/Pani, między innymi prawo do żądania dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania. Ma Pan/Pani prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania. Skorzystanie z tego prawa nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce dotychczas.

Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w okresie trwania rekrutacji oraz w okresie kolejnych 10 lat dla potrzeb związanych z ewentualnymi przyszłymi postępowaniami sądowymi oraz w zakresie związanym z działalnością German Work sp. z o.o. z uwagi na realizację prawnie uzasadnionego celu German Work sp. z o. o., związanego z charakterem działalności German Work sp. z o. o. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.