Spawacz TIG (K/M)

Miejsce pracy: Eindhoven, Holandia

Zakwaterowanie: zorganizowane

Spawacz TIG (K/M), 17-20 netto €/h, Eindhoven, Holandia

Miejsce pracy: Eindhoven (Holandia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- Wykonywanie elementów konstrukcyjnych ze stali nierdzewnej i czarnej
- Spawanie metodą TIG (mile widziana również umiejętność MIG/MAG)
- Praca na podstawie rysunku technicznego, w tym oznaczeń spoin
- Montaż elementów na stole spawalniczym
- Przygotowanie materiału do spawania (dopasowanie, czyszczenie, kontrola wymiarów)
- Praca na cienkich materiałach (do 5 mm) oraz profilach do 5 cm
- Dbałość o wysoką jakość wykonania i precyzję

Wymagania:

- Doświadczenie w pracy spawacza (przynajmniej 3 lata)
- Bardzo dobra znajomość rysunku technicznego (włączając oznaczenia spoin)
- Doświadczenie w wykonywaniu prac monterskich na stole spawalniczym
- Komunikatywna znajomość angielskiego
- Samodzielność w pracy
- Dokładność, dbałość o szczegół, biegłość
- Umiejętność spawania zarówno TIG, jak i MIG/MAG (z naciskiem na TIG)
- Prawo jazdy kat. B
- Mile widziane doświadczenie w przygotowaniu części maszyn lub w branży spożywczej

Oferujemy:

- Umowę o pracę na warunkach holenderskich
- Pracę w pełnym wymiarze godzin
- Możliwość nadgodzin
- Wynagrodzenie w wysokości 17-20 netto €/h
- Zakwaterowanie w jednoosobowym, umeblowanym pokoju
- Ubezpieczenie zdrowotne
- Rezerwowane godziny urlopowe
- Transport do pracy

Aktualne CV w języku angielskim.

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).