

Dla firmy produkcyjnej z południowych Niemiec (Friedenweiler / Röthenbach), specjalizującej się w nowoczesnych rozwiązaniach przemysłowych i utrzymaniu wysokich standardów technologicznych, poszukiwani są doświadczeni elektrycy przemysłowi. Zakład oferuje stabilne zatrudnienie, długoterminowe projekty oraz możliwość rozwoju w obszarze automatyki i utrzymania ruchu.

Elektryk Przemysłowy (m/k/n) - Niemcy | do 3000€ NETTO | OD ZARAZ | Kwatera

Miejsce pracy: Röthenbach (Niemcy)

Numer referencyjny: 2006/jobs.pl

Forma zatrudnienia: Pełny etat

Wynagrodzenie: 2 800,00 EUR - 3 000,00 EUR netto za miesiąc

Zakres obowiązków:

- konserwacja, naprawa i utrzymanie maszyn oraz instalacji elektrycznych
- diagnozowanie usterek i usuwanie awarii
- montaż i uruchamianie instalacji oraz komponentów elektrycznych
- podłączanie, testowanie i regulacja czujników oraz systemów automatyki
- praca przy systemach sterowania i napędach
- wykonywanie przeglądów prewencyjnych
- prowadzenie dokumentacji technicznej
- optymalizacja i modernizacja instalacji

Wymagania:

- doświadczenie jako elektryk przemysłowy / utrzymanie ruchu
- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego (min. A2/B1)
- umiejętność czytania schematów elektrycznych
- samodzielność i dobra organizacja pracy
- prawo jazdy kat. B + samochód

Oferujemy:

- niemiecka umowa o pracę
- pełny pakiet świadczeń socjalnych
- wynagrodzenie: 2800€ - 3000€ NETTO / miesiąc (przy 168h, klasa podatkowa 1)
- gwarantowane 168h miesięcznie
- nadgodziny płacone +25%
- ☐ brak Zeitkonta - nadgodziny wypłacane na bieżąco
- premie po 3, 6 i 12 miesiącach pracy
- zwrot kosztów dojazdu
- możliwość cotygodniowych zaliczek
- stabilne, długoterminowe zatrudnienie
- opieka polskojęzyczna

Zakwaterowanie:

- pokój jednoosobowy

- koszt ok. 600€ miesięcznie

CV

kontakt: 576139711

Prosimy o dołączenie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).