www.sternjob.com

Dla naszego klienta poszukujemy elektryków przemysłowych do pracy przy utrzymaniu ruchu w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym.

Praca przy liniach produkcyjnych w stabilnym środowisku z możliwością długoterminowego zatrudnienia.

Lokalizacja: Friedenweiler / Röthenbach (południowe Niemcy)
Start: od zaraz
System pracy: zmiany

Elektryk przemysłowy (m/k/n) - Niemcy | 3000€ NETTO | od zaraz | Stabilna praca

Miejsce pracy: Friedenweiler (Niemcy), Röthenbach (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Forma zatrudnienia: Pełny etat

Wynagrodzenie: 2 800,00 PLN - 3 000,00 PLN netto za miesiąc

Opis stanowiska:

- konserwacja, naprawa i utrzymanie maszyn oraz instalacji elektrycznych
- diagnozowanie usterek i usuwanie awarii
- montaż i uruchamianie instalacji oraz komponentów
- podłączanie i regulacja czujników oraz systemów automatyki
- praca przy systemach sterowania i napędach
- wykonywanie przeglądów prewencyjnych
- dokumentowanie prac
- optymalizacja i modernizacja instalacji

Wymagania:

- doświadczenie jako elektryk przemysłowy / utrzymanie ruchu
- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego min. A2/B1
- umiejętność czytania schematów elektrycznych
- prawo jazdy kat. B + własny samochód - wymagane
- samodzielność i odpowiedzialność

Oferujemy:

- niemiecką umowę o pracę
- pełne świadczenia socjalne
- wynagrodzenie ok. 2800 - 3000 € netto miesięcznie (168h, I klasa podatkowa)
- nadgodziny płatne +25%
- brak Zeitkonta - nadgodziny wypłacane na bieżąco
- gwarantowane 168 godzin miesięcznie
- zwrot kosztów dojazdu

- premie po 3, 6 i 12 miesiącach
- stabilne zatrudnienie
- możliwość cotygodniowych zaliczek
- wsparcie polskojęzycznego koordynatora

Zakwaterowanie:

- pokój jednoosobowy zapewniony przez pracodawcę
- koszt ok. 600 € miesięcznie

* (m / k / n) - oferta skierowana do wszystkich osób spełniających wymagania.

Zainteresowany? Skontaktuj się - szybki wyjazd!

+48 729 139 711

Prosimy o dołączenie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).