PRACA MONTER RUROCIĄGÓW (PIPEFITTER) · DO €730 NETTO - HOLANDIA

Numer referencyjny: jobs.pl
Miejsce pracy: Holandia
Forma zatrudnienia: Pełny etat

OPIS STANOWISKA

- Poszukujemy doświadczonego montera rurociągów do pracy przy instalacjach przemysłowych i petrochemicznych w Holandii.

ZAKRES OBOWIĄZKÓW

- Przepłukiwanie rurociągów (flushing)
- Montaż armatury rurociągowej
- Przygotowanie złączy spawalniczych
- Gwintowanie i regulacja kołnierzy
- Ustawianie kołnierzy na czterech stronach (squarely)
- Sczepianie kołnierzy - punktowe (bullet lub w złączu)
- Skracanie i wyrównywanie linii rurociągów (Line Up)
- Znajomość norm grubości ścianki rur (pipe schedules)
- Gięcie na zimno z pomocą giętarki
- Prace prefabrykacyjne w warsztacie
- Cięcie palnikiem
- Steam tracing ze stali nierdzewnej, miedzi i stali
- Montaż podpór i wsporników rurociągów
- Czytanie rysunków izometrycznych (standard amerykański)
- Wykonywanie przyłączy (tie-in's)
- Moment dokręcania (torque) i odczyty pomiarowe
- Trasowanie (layout)
- Gięcie na ciepło

- **Praca z teodolitem lub poziomicą laserową**

WYMAGANIA

- Dobra znajomość języka angielskiego
- Prawo jazdy (lub gotowość do pracy w zespole ze wspólnym transportem)
- Doświadczenie petrochemiczne (mile widziane)

CERTYFIKATY (DO UZYSKANIA - NIE WYMAGANE WCZEŚNIEJ)

- VCA basis
- WFPR - bezpieczna praca z połączeniami kołnierzowymi
- VVL - bezpieczne stawianie ciężkich elementów

WARUNKI ZATRUDNIENIA

- **Wynagrodzenie netto / tydzień**
- **600-630 € netto / tydzień z autem służbowym**
- **700-730 € netto / tydzień z własnym autem**
- Zakwaterowanie opłacone w pokoju jedynce
- Ubezpieczenie zdrowotne
- Zwrot kosztów podróży do Holandii i z powrotem
- Naliczanie uprawnień urlopowych

Ogłoszenie prowadzone przez pośrednika pracy wpisanego do KRAZ.

Pośrednik nie jest pracodawcą, nie zawiera umów z kandydatami i nie pobiera żadnych opłat.

Zatrudnienie oraz warunki pracy ustalane są bezpośrednio z zagraniczną agencją pracy tymczasowej.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).