Operator napawania laserowego (Hydraulika) (K/M)

Miejsce pracy: Boxtel, Holandia

Zakwaterowanie: zorganizowane

Operator napawania laserowego (Hydraulika) (K/M), 18-22 € netto/h, Boxtel, Holandia

Miejsce pracy: Boxtel (Holandia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- obsługa i ustawianie maszyn do napawania laserowego
- interpretacja rysunków technicznych oraz parametrów procesu
- przygotowanie półproduktów i elementów hydraulicznych do obróbki
- zarządzanie procesem napawania laserowego dużych części hydraulicznych
- kontrola jakości wykonanych elementów
- współpraca z zespołem produkcyjnym i działem technicznym
- dbanie o bezpieczeństwo pracy i standardy jakości

Wymagania:

- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku (napawanie laserowe/ obróbka metalu / procesy termiczne)
- umiejętność czytania rysunku technicznego
- zdolność ustawiania parametrów procesu
- gotowość do pracy w systemie 3-zmianowym
- dobra kondycja fizyczna i precyzja
- komunikatywna znajomość języka angielskiego
- prawo jazdy kat. B

Oferujemy:

- umowę na warunkach holenderskich
- stabilne, długoterminowe zatrudnienie
- wynagrodzenie 18-22 € netto/h
- praca w systemie 3-zmianowym
- gwarantowane 40h pracy tygodniowo
- zakwaterowanie zorganizowane przez pracodawcę - pokoje 1 osobowe 75€/ tydzień
- ubezpieczenie zdrowotne
- możliwość rozwoju w nowoczesnym środowisku produkcyjnym
- zorganizowany transport do pracy (samochody służbowe zorganizowane)

Wymagane aktualne CV w języku angielskim.

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).