Spawacz MAG (K/M)

Miejsce pracy: Langenhagen, Niemcy

Zakwaterowanie: zorganizowane (pokój jednoosobowy)

Spawacz MAG (K/M), 19-21€ brutto/h, Langenhagen, Niemcy

Miejsce pracy: Langenhagen (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- spawanie metodami MAG 135 oraz elektrodą otuloną 111
- produkcja i naprawa elementów:
- konstrukcji stalowych
- części maszyn
- indywidualnych projektów stalowych (m.in. budynki przemysłowe, tory suwnicowe, obiekty artystyczne, balkony)
- praca na podstawie rysunku technicznego
- spawanie stali czarnej o grubości ok. 3-12 mm (miejscami grubsze elementy)
- kontrola jakości wykonanych spoin
- praca w hali produkcyjnej (90%) oraz montaż na budowie (10%)

Wymagania:

- doświadczenie jako spawacz MAG 135 oraz 111
- umiejętność czytania rysunku technicznego
- aktualne certyfikaty spawalnicze (lub możliwość odnowienia)
- podstawowa znajomość języka niemieckiego lub angielskiego
- gotowość do pracy w pełnym wymiarze godzin: 40 h/tydz.
- prawo jazdy kat. B
- mile widziany własny samochód

Oferujemy:

- bezpośrednia niemiecka umowa o pracę (nie przez Zeitarbeit)
- stabilne, długoterminowe zatrudnienie w branży metalurgicznej
- wynagrodzenie: ok. 19-21 € brutto/h
- darmowe zakwaterowanie zapewnione (pokój jednoosobowy)
- wsparcie polskiego koordynatora
- ubezpieczenie społeczne

Wymagane dokumenty: aktualne CV w języku angielskim.

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).