ELEKTRYK - OD 15,29€ BRUTTO + DODATEK - NIEMCY

Numer referencyjny: jobs.pl
Miejsce pracy: Niemcy
Forma zatrudnienia: Pełny etat

Opis pracy:
Praca w różnych lokalizacjach na terenie całych Niemiec. Wymiana starych / kładzenie nowych instalacji elektrycznych Przeprowadzanie kabli w kanałach, biały montaż (gniazdka, lampy, włączniki) Okablowanie wg schematów, prace przy systemach sterowania. Praca na nowowybudowanych i remontowanych budynkach.

WYMAGANIA:
- Pewne doświadczenie
- Prawo jazdy i własny samochód (dojazd do miejsca pracy)
- Znajomość języka niemieckiego w stopniu komunikatywnym
- Kwalifikacje zawodowe potwierdzone certyfikatem SEP bądź dyplomem ukończenia szkoły o profilu elektrycznym
- Preferowane osoby pracujące samodzielnie (bez brygad)
- Chęci do pracy

Warunki zatrudnienia:
- Stabilne zatrudnienie na niemieckiej umowie o pracę na czas nieokreślony
- Wynagrodzenie w wysokości od 15,29 € brutto/h + dodatek od 4,00 € netto/h (od 4,50 € netto/h dla osób samodzielnych, z dużym doświadczeniem)
- Dodatek świąteczny i urlopowy
- Bezpłatne zakwaterowanie w pokojach jednoosobowych
- Wsparcie polskojęzycznego pracownika w procesie rekrutacji oraz w trakcie trwania zatrudnienia
- Zeitkonto w wysokości 35 godzin na cały okres zatrudnienia
- Możliwość robienia nadgodzin
- Opłacone ubezpieczenie zdrowotne

- Comiesięczne wypłaty
- Stała praca

Ogłoszenie prowadzone przez pośrednika pracy wpisanego do KRAZ.
Pośrednik nie jest pracodawcą, nie zawiera umów z kandydatami i nie pobiera żadnych opłat. Zatrudnienie oraz warunki pracy ustalane są bezpośrednio z zagraniczną agencją pracy tymczasowej.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).