Spawacz TIG (bez języka) (K/M)

Miejsce pracy: Brunsbüttel + wyjazdy na budowy na terenie całych Niemiec

Zakwaterowanie: zorganizowane

Spawacz TIG (bez języka) (K/M), 3.200 € netto/msc, Brunsbüttel, Niemcy

Miejsce pracy: Brunsbüttel (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- spawanie elementów ze stali nierdzewnej metodą TIG/WIG
- spawanie zgodnie z rysunkiem technicznym i instrukcją spawalniczą
- montaż i łączenie konstrukcji ze stali nierdzewnej
- praca przy śluzach, mostach i konstrukcjach hydrotechnicznych
- kontrola jakości oraz obróbka końcowa spoin
- praca na zmieniających się budowach
- pierwsza budowa: Brunsbüttel
- praca na zewnątrz w każdych warunkach pogodowych
- praca w pobliżu zbiorników wodnych (śluz, kanałów, rzek)

Wymagania:

- ważny certyfikat spawalniczy - warunek konieczny
- doświadczenie w spawaniu TIG/WIG
- umiejętność czytania rysunku technicznego
- gotowość do pracy na zewnątrz
- mobilność i dyspozycyjność do pracy na różnych budowach
- język niemiecki nie jest wymagany
- prawo jazdy kat. B
- rzetelność, dokładność i dbałość o jakość spoin

Oferujemy:

- umowę na warunkach niemieckich
- stawkę godzinową: 15,35 € brutto od zaraz
- wynagrodzenie netto: 3.200 € od zaraz
- stabilne, długoterminowe zatrudnienie
- wsparcie koordynatora na miejscu
- ubezpieczenie społeczne
- zakwaterowanie: koszt do 600€ / miesiąc (pokój jednoosobowy, wspólna kuchnia i łazienka, Wi-Fi)

Wymagane aktualne CV w języku angielskim.

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).