www.sternjob.com

Opis oferty:

Dla naszego holenderskiego klienta poszukujemy Monterów Izolacji Przemysłowych do pracy na projektach zlokalizowanych w regionie Limburg (Holandia).

Praca obejmuje wykonywanie izolacji na instalacjach przemysłowych, rurociągach oraz konstrukcjach w zakładach petrochemicznych, stoczniach i innych obiektach przemysłowych.

Monter Izolacji Przemysłowych - Holandia (Limburgia) | do 720 € netto/tydzień

Miejsce pracy: Limburgia (Holandia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Forma zatrudnienia: Pełny etat

Wynagrodzenie: 650,00 EUR - 720,00 EUR netto za tydzień

Opis stanowiska:

- montaż izolacji na rurociągach, zbiornikach, ścianach i sufitach,
- wykonywanie izolacji termicznych oraz akustycznych,
- praca zgodnie z dokumentacją techniczną i rysunkiem technicznym,
- przygotowywanie i montaż materiałów izolacyjnych,
- praca z materiałami takimi jak:
- Rockwool,
- PIR,
- Armaflex,
- Isogenopak,
- oraz innymi materiałami izolacyjnymi,
- przestrzeganie standardów jakości i zasad BHP.

Wymagania:

- doświadczenie jako monter izolacji przemysłowych,
- doświadczenie przy projektach przemysłowych lub petrochemicznych,
- ważny certyfikat VCA (lub VCA VOL),
- umiejętność czytania rysunku technicznego będzie dodatkowym atutem,
- wykształcenie techniczne mile widziane,
- prawo jazdy kat. B oraz własny samochód będą dodatkowym atutem,
- komunikatywna znajomość języka angielskiego, niemieckiego lub niderlandzkiego,
- odpowiedzialność, samodzielność oraz gotowość do pracy zespołowej.

Oferujemy:

- wynagrodzenie od 650 do 720 € netto tygodniowo (all inclusive) - w zależności od doświadczenia i wieku,
- wynagrodzenie obejmuje:

- zakwaterowanie,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- dodatek urlopowy,
- 40 godzin pracy tygodniowo,
- stabilne zatrudnienie przy długoterminowych projektach,
- pracę w renomowanej firmie działającej w branży przemysłowej.

CV + VCA

+48 535139711

Prosimy o dołączenie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).