

Dla naszego klienta, lidera branży przetwórstwa rybnego, poszukujemy osoby na stanowisko **HR Manager**.

Jeśli masz doświadczenie w zarządzaniu zasobami ludzkimi, np. po stronie agencji pracy tymczasowej lub wewnętrznego działu HR - szukamy właśnie Ciebie!

HR Manager

Nr ref.: 423/7/2026/KB/269771/jobs.pl Białogard (zachodniopomorskie)

Czego możesz od nas oczekiwać?

- Kontrakt B2B lub UoP,
- Atrakcyjnego wynagrodzenia oraz klarownego systemu premiowego,
- Niezbędnych narzędzi do pracy, a dla osób spoza regionu oferujemy wsparcie w relokacji/zakwaterowanie.
- Samodzielności w działaniu i realnego wpływ na kształtowanie operacji w jednej z kluczowych grup przetwórstwa rybnego rybnej w regionie;
- Wspierającego środowiska pracy i interesariusza, który jest otwarty na odważne i innowacyjne pomysły.

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia

Jakie będą Twoje zadania?

- Pełna odpowiedzialność za procesy HR, w tym personalne i administracyjno-prawne, budżet HR i jego skuteczną realizację, w tym za kompleksową obsługę personelu zewnętrznego (w tym cudzoziemców zatrudnianych w ramach działalności apt),
- Inicjowanie oraz wdrażanie nowych i doskonalenie istniejących procesów HR ,
- Egzekwowanie strategii personalnej dopasowanej do celów biznesowych firmy i aktywna współpraca z zewnętrznymi podmiotami usługowymi realizującymi zadania komplementarne (kancelarie prawne, podatkowe, księgowe),
- Zarządzanie i nadzór nad zgodnością polityki firmy z aktualnymi przepisami prawa pracy i ochrony danych osobowych,
- Zarządzanie i nadzór na dokumentacją personalną i procesem zatrudnienia pracowników,
- Monitorowanie wskaźników HR i współtworzenie, wdrażanie i monitoring innych współzależnych KPI,
- Sporządzanie i wdrażanie wewnętrznych regulaminów, instrukcji oraz procedur w ramach realizowanych projektów,
- Zarządzanie podległym kilkoosobowym zespołem pracowników i specjalistów,
- Współpraca z agencjami pracy, firmami rekrutacyjnymi oraz zewnętrznymi dostawcami rozwiązań z obszaru HR,

Czego oczekujemy od Ciebie?

- Wysokich kompetencji związanych z obszarem personalnym (obszar twardego HR),
- Egzekwowania strategii personalnej dopasowanej do celów biznesowych firmy,
- Wiedzy dotyczącej przepisów prawa pracy, bhp, zatrudnienia w tym legalizacji cudzoziemców, prawa spółek,

- Wysoko rozwiniętych kompetencji przywódczych i miękkich,
- Silnej orientacji na cel, samodzielności w działaniu i myślenia w kategoriach rozwiązań, a nie problemów,
- Doświadczenia w zarządzaniu zmianą,
- Doświadczenia w opracowywaniu i zarządzaniu dokumentacją personalną i organizacyjną.