Link2work Sp. z o.o. (nr certyfikatu 4570) to firma specjalizująca się w rekrutacji i selekcji pracowników, która od 2008 roku wspiera kandydatów w znalezieniu stabilnego zatrudnienia za granicą. Oferujemy jasne i przejrzyste warunki współpracy, bazując na wieloletnim doświadczeniu i zaufaniu naszych klientów.

Dla naszego Klienta - nowoczesnej i stabilnej firmy zajmującej się produkcją dużych transformatorów wykorzystywanych w sieciach energetycznych na całym świecie - poszukujemy kandydatów na stanowisko:

Monter (K/M) (montaż wewnętrzny transformatorów)
Miejsce pracy: Nijmegen, Holandia
Zakwaterowanie: zorganizowane

Monter (K/M) (montaż wewnętrzny transformatorów), ok. 3,813€ brutto/ msc, Nijmegen, Holandia

Miejsce pracy: Nijmegen (Holandia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- montaż kompletnej części wewnętrznej transformatorów, ze szczególnym uwzględnieniem elementów elektrycznych
- umieszczanie zestawów uzwojeń na rdzeniu transformatora
- zamykanie rdzenia za pomocą blach oraz montowanie go w stabilną konstrukcję z wykorzystaniem stalowych taśm
- podłączanie przewodów elektrycznych oraz wykonywanie połączeń z przełącznikami, przepustami i innymi przewodnikami elektrycznymi
- wykonywanie kontroli jakości wraz z zespołem, działem inżynieryjnym oraz specjalistami technicznymi
- sprawdzanie poprawności wykonania montażu przed przekazaniem gotowej części wewnętrznej do kolejnego etapu produkcji
- współpraca z innymi pracownikami, inżynierami i specjalistami technicznymi w celu zapewnienia prawidłowego i bezpiecznego przebiegu montażu
- praca w systemie 3-zmianowym

Wymagania:

- doświadczenie na stanowisku montera przy montażu skomplikowanych instalacji technicznych
- znajomość instalacji elektrycznych i mechanicznych lub chęć dalszego rozwoju w tym zakresie
- umiejętność czytania i stosowania zaawansowanej dokumentacji oraz rysunków technicznych
- gotowość do pracy na wysokości oraz w przestrzeniach zamkniętych
- umiejętność dobrej współpracy z zespołem, działem inżynieryjnym oraz specjalistami technicznymi
- gotowość do pracy w systemie 3-zmianowym
- zainteresowanie podjęciem długoterminowego zatrudnienia

- dbałość o jakość, dokładność i bezpieczeństwo wykonywanej pracy
- znajomość języka angielskiego w stopniu przynajmniej komunikatywnym - warunek konieczny!
- prawo jazdy kat. B
- mile widziane własne auto

Oferujemy:

- umowę na warunkach holenderskich
- długoterminowe zatrudnienie
- **wynagrodzenie początkowe 3100€ brutto miesięcznie (kwota podana bez dodatku zmianowego)**
- 23% dodatku zmianowego = **3813 € brutto miesięcznie**
- 27 dni urlopu wypoczynkowego oraz 13 dni ADV (możliwość wymiany dni ADV na dodatkowe wynagrodzenie)
- program emerytalny za pośrednictwem PME (holenderski fundusz emerytalny dla pracowników sektora metalowego i technologicznego)
- możliwość skorzystania z firmowego zakwaterowania (147,10 €/ tydz.)
- zwrot kosztów dojazdu do pracy (0,23€/km)
- odzież roboczą, środki ochrony indywidualnej oraz narzędzia zapewnione przez pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego i awansu m.in. na stanowisko mentora, głównego montera lub lidera zespołu
- możliwość rozwoju i przejścia do innych działów w ramach organizacji

Wymagane dokumenty: Aktualne CV w j. angielskim

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Link2work Sp. z o.o. z siedzibą przy ul. Marii Konopnickiej 6 w Opolu (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej www.link2work.pl w zakładce polityka prywatności: Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).