Najlepsze oferty na rynku, sprawdź sam

German Work to niemiecka agencja pracy tymczasowej. Wyróżnia nas unikatowe podejście do pracowników. W naszej bazie znajduje się ponad 12.000 klientów, mamy zatem stały dopływ nowych ofert pracy dla pracowników technicznych. Dzięki temu jesteśmy w stanie zapewniać ciągłość zatrudnienia - nawet, gdy jeden projekt zbliża się do końca, przedstawiamy kolejne propozycje, aby pracownik nie musiał się martwić o pracę.

Nasz zespół opiera się na oddziale w **Berlinie**, dzięki któremu jesteśmy blisko naszych klientów, a także oddziale w **Szczecinie**, by być jeszcze bliżej Kandydatów i naszych Pracowników. Nasze **wieloletnie doświadczenie** umożliwia nam troskliwy i **trafny dobór klientów**. Przedstawimy szczegółowo Twoje nowe miejsce pracy, będziesz dysponować pełną informacją, by podjąć świadomą decyzję o zatrudnieniu w **German Work**, której na pewno **nie pożałujesz**! Przedstawiamy **najlepsze oferty pracy na rynku** - bijemy każdą ofertę konkurencji.

Zapraszamy - sprawdź nas!

Spawacz MAG / TIG - okol. Magdeburg - Najlepsza oferta (m/k/d)

{if:opis-firmy}

Posiadamy także wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia - nr 27885.

Zapraszamy - sprawdź nas!

Nasz klient z siedzibą w Gerbstedt (Saksonia-Anhalt) działa w branży przemysłowej, specjalizując się w budowie maszyn i instalacji przemysłowych. Firma koncentruje się na projektowaniu i produkcji specjalistycznych urządzeń na indywidualne zamówienie, a także konstrukcji stalowych, zbiorników oraz rurociągów.

Do głównych obszarów działalności należą również:

- budowa maszyn,
- technika drążenia tuneli,
- produkcja armatury przemysłowej,
- produkcja suszarni próżniowych.

Proces produkcyjny obejmuje m.in. spawanie, obróbkę mechaniczną, technologię CNC, montaż oraz zabezpieczanie konstrukcji przed korozją.

Lokalizacja - Gerbstedt - 300 km od granicy (Zgorzelec)

{/if}

Zakres prac:

- Praca w hali produkcyjnej.
- Spawanie bezpośrednio na produkcie lub w razie potrzeby na stole spawalniczym.
- Praca przy różnych zespołach konstrukcyjnych i elementach produkcyjnych.
- Prace w zakresie budowy aparatów przemysłowych, zbiorników oraz rurociągów.

Obrabiane elementy

- Blachy i rury.
- Różnego rodzaju zespoły konstrukcyjne oraz elementy wykonywane na indywidualne

zamówienie.

Materiały

- Głównie stale konstrukcyjne (S235JR do S355J2+N).
- Stale do zbiorników ciśnieniowych (P265GH, P355N, 16Mo3).
- Stale nierdzewne (grupa materiałowa 8.1).
- Połączenia stali czarnej z nierdzewną (tzw. połączenia czarno-białe).

Grubości materiałów

- Blachy: od ok. 10 mm do ok. 120 mm (egzamin spawalniczy co najmniej na blasze o grubości 12 mm).
- Rury: grubość ścianki od ok. 5 mm (egzamin spawalniczy co najmniej na rurze o grubości ścianki 12 mm).
- Średnice rur: od Ø50 mm do Ø3000 mm.

Metody spawania

- Wymagana znajomość metod MAG i TIG (WIG).
- MAG (osłona Argon/CO).
- TIG/WIG (osłona Argon).
- Cięcie i podgrzewanie palnikiem acetylenowo-tlenowym.
- Spawanie łukiem krytym (UP Unterpulverschweißen).

Rodzaje spoin i pozycje spawania

- Spoiny pachwinowe i czołowe.
- Pozycje spawania: PA, PB, PF oraz PH.

Wymagania jakościowe

- Kontrola wizualna spoin.
- Badanie ultradźwiękowe spoin czołowych.
- Badanie magnetyczno-proszkowe lub penetracyjne spoin pachwinowych.
- Doświadczenie w pracy jako spawacz MAG/TIG
- ważny certyfikat spawalniczy
- posiadanie uprawnień na suwnicę będzie stanowić dodatkowy atut, ale nie jest konieczne
- samodzielność i solidność
- sprawność fizyczna
- prawo jazdy min. kat B i własny samochód na dojazdy do pracy
- znajomość języka niemieckiego na poziomie A2/B1

Oferujemy:

- wynagrodzenie: **3 100,00 EUR - 3 300,00 EUR netto za miesiąc**
- **możliwość zorganizowania zakwaterowanie** w pokojach jednoosobowych
- program **premia 1000 EUR**
- **praca na niemieckiej** umowie o pracę na **czas nieokreślony**
- **elastyczne podejście do Zeit Konta** - na życzenie pracownika może być wyłączone!
- niemieckie **ubezpieczenie** dla Ciebie i Twojej rodziny
- możliwość otrzymywania **zaliczek** już po pierwszym tygodniu pracy
- **premia na start 100 EUR** po przepracowaniu pierwszego miesiąca
- **zwrot kosztów wyjazdu** w kwocie **100 EUR**

- **premia za poleconych** pracowników
- regularne **podwyżki** stawki godzinowej
- **dodatki** świąteczne i urlopowe
- **dodatek +25%** za pracę w godzinach **nocnych**
- **dodatek +25%** za pracę w godzinach **nadliczbowych**
- **stałe wsparcie** koordynatorów - w języku **polskim!**

Zapraszamy do współpracy!

Klauzula RODO

Mając na uwadze postanowienia Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (określane jako „RODO", „ORODO", „GDPR" lub „Ogólne Rozporządzenie o Ochronie Danych"), obowiązującego od dnia 25 maja 2018 roku, German Work sp. z o.o. poniżej przekazuje podstawowe informacje na temat zasad przetwarzania Pana/Pani danych osobowych. Administratorem Pana/Pani danych osobowych pozostaje German Work sp. z o.o. (pod adresem: 70-812 Szczecin, ul. Pomorska 53) oraz German Work sp. z o. o. Zweigniederlassung Deutschland (pod adresem: Am Rosengarten 12, 14621 Schönwalde- Glien).

Przedmiotem przetwarzania są Pana/Pani dane osobowe, pozyskane w związku z ubieganiem się przez Państwo o zatrudnienie przez German Work sp. z o. o. Pana/Pani dane osobowe, jako podmiotów ubiegających się o zatrudnienie przetwarzane będą celem realizacji procesu rekrutacji. Podanie przez Pana/Panią danych osobowych jest wymogiem ustawowym z art. 221 § 1 i 2 ustawy z dnia 24 czerwca 1974 r., Kodeks pracy. Zgodnie z tym przepisem, pracodawca ma prawo żądać, od osoby ubiegającej się o zatrudnienie, podania danych osobowych obejmujących: imię (imiona) i nazwisko; imiona rodziców; datę urodzenia; miejsce zamieszkania (adres do korespondencji); wykształcenie; przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

Może Pan/Pani odmówić podania ww. danych osobowych, jednakże następstwem odmowy będzie niemożność kontynuowania procesu rekrutacji z Pana/Pani udziałem. Ma Pan/Pani, między innymi prawo do żądania dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia ich przetwarzania. Ma Pan/Pani prawo do wniesienia sprzeciwu wobec dalszego przetwarzania. Skorzystanie z tego prawa nie ma wpływu na przetwarzanie, które miało miejsce dotychczas.

Ma Pan/i także prawo do przenoszenia danych. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w okresie trwania rekrutacji oraz w okresie kolejnych 10 lat dla potrzeb związanych z ewentualnymi przyszłymi postępowaniami sądowymi oraz w zakresie związanym z działalnością German Work sp. z o.o. z uwagi na realizację prawnie uzasadnionego celu German Work sp. z o. o., związanego z charakterem działalności German Work sp. z o. o. Przysługuje Pani/u prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego.