www.sternjob.com

Dla naszego niemieckiego klienta z Rostocku poszukujemy Spawaczy MAG 135/136 do pracy przy produkcji ciężkich konstrukcji stalowych wykorzystywanych w budowie dźwigów i urządzeń przemysłowych.

Poszukujemy zarówno osób specjalizujących się w spawaniu rur, jak i blach o grubości od 18 mm. Praca odbywa się w nowoczesnym zakładzie produkcyjnym realizującym długoterminowe projekty dla przemysłu ciężkiego.

Lokalizacja: Rostock, Niemcy
Start: od zaraz
System pracy: zmianowy

Spawacz MAG 135/136 (m/k/n) - Rostock | Budowa Dźwigów | Darmowe Zakwaterowanie

Miejsce pracy: Rostock (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Forma zatrudnienia: Pełny etat

Wynagrodzenie: od 2 600,00 EUR netto za miesiąc

Opis stanowiska:

- spawanie metodą MAG 135/136,
- spawanie konstrukcji stalowych oraz rur,
- spawanie blach o grubości od 18 mm,
- przygotowanie elementów do spawania,
- praca na podstawie rysunku technicznego,
- kontrola jakości wykonywanych spoin,
- szlifowanie i obróbka gotowych elementów,
- przestrzeganie norm jakościowych oraz zasad BHP.

Wymagania:

- doświadczenie jako spawacz MAG 135/136,
- doświadczenie w spawaniu grubych materiałów (od 18 mm),
- certyfikat spawalniczy 135 lub 136 (może być nieważny),
- doświadczenie w spawaniu rur lub blach,
- umiejętność czytania rysunku technicznego,
- komunikatywna znajomość języka niemieckiego lub angielskiego,
- gotowość do pracy zmianowej,
- prawo jazdy kat. B oraz własny samochód.

Oferujemy:

- niemiecką umowę o pracę,
- wynagrodzenie 19,50 € brutto/h,

- podwyżkę do 22,99 € brutto/h po 12 miesiącach pracy,
- 20 € netto diety za każdy przepracowany dzień,
- zarobki około 2600 € netto miesięcznie,
- po roku nawet około 2850 € netto miesięcznie,
- bezpłatne zakwaterowanie,
- 13. pensję oraz dodatki urlopowe i świąteczne,
- stabilne, długoterminowe zatrudnienie (minimum 12 miesięcy),
- możliwość rozwoju zawodowego w renomowanym zakładzie przemysłowym.

+48 729 139 711

Prosimy o dołączenie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).