

Dla naszego Klienta - międzynarodowej firmy zlokalizowanej na terenie województwa świętokrzyskiego - poszukujemy kandydata/kandydatki na stanowisko Managera Operacyjnego.

Jeśli potrafisz patrzeć na organizację w perspektywie zarówno lokalnej jak i globalnej, relacje i zarządzanie miękkie są dla Ciebie tak samo ważne jak efektywność i KPI, a współpraca i rozwój to Twoje drugie imię, to możliwe, że szukamy właśnie Ciebie!

Złóż swoją aplikację, a my zadzwonimy, aby opowiedzieć o szczegółach.

Manager Operacyjny (k/m/n)

Nr ref.: 332/8/2026/ET/270206/jobs.pl Kielce (świętokrzyskie)

Czego możesz od nas oczekiwać?

- umowy o pracę na pełen etat bezpośrednio w strukturach Klienta
- bonusu rocznego (zależnego od wyników firmy)
- możliwości pracy w międzynarodowym środowisku nastawionym na rozwój i współpracę
- kultury feedbacku, konstruktywnej dyskusji i otwartości na zmiany
- dużego zakresu samodzielności z przestrzenią na własną inicjatywę

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia

Jakie będą Twoje zadania?

- całościowe zarządzanie działalnością operacyjną firmy i dbałość o jej dalszy rozwój
- zarządzanie kluczowymi obszarami operacyjnymi (m.in. produkcją, serwisem, technologią, utrzymaniem ruchu, magazynem, zakupami, logistyką)
- współpraca z managerami średniego szczebla, rozwijanie ich kompetencji, samodzielności i odpowiedzialności
- poprawy efektywności, jakości, terminowości i wykorzystania zasobów
- odpowiedzialność za produktywność, kontrolę kosztów, optymalizację zasobów oraz poprawę wyników firmy
- identyfikacja problemów, analiza przyczyn i wdrażanie działań naprawczych
- identyfikacja potrzeb inwestycyjnych oraz udział w planowaniu i realizacji CAPEX i modernizacji
- zapewnienie efektywnej współpracy z innymi działami jednostki oraz z pozostałymi oddziałami firmy poza Polską
- współpraca z podmiotami zewnętrznymi w zakresie związanym z działalnością operacyjną
- regularne raportowanie do zarządu wyników, kosztów, ryzyk i kluczowych problemów
- budowanie kultury odpowiedzialności, transparentności, współpracy i ciągłego doskonalenia

Czego oczekujemy od Ciebie?

- wykształcenia wyższego (preferowane techniczne)

- swobodnej komunikacji w języku angielskim (min. B2)
- doświadczenia i umiejętności zarządzania poprzez managerów średniego szczebla, delegowania zadań oraz budowania i rozwijania zespołów
- myślenia procesowego i doświadczenia w poprawie efektywności, produktywności oraz organizacji pracy
- rozumienia zagadnień związanych z kosztami, budżetem i wykorzystaniem zasobów oraz wpływu decyzji operacyjnych na wynik biznesowy
- umiejętności analitycznych i podejmowania decyzji w trudnych sytuacjach
- bezpośredniej i transparentnej komunikacji
- umiejętności współpracy w międzynarodowej organizacji
- wysokiego poziomu poczucia odpowiedzialności za wyniki firmy
- otwartości na zmiany i zorientowania na szukanie rozwiązań
- doświadczenia w zakresie budżetowania, kosztów, P&L, CAPEX