

Link2workSp. z o.o. (nr certyfikatu 4570) to firma specjalizująca się w rekrutacji i selekcji pracowników, która od 2008 roku wspiera kandydatów w znajdowaniu zatrudnienia za granicą. Oferujemy stabilne i jasne warunki współpracy, bazując na wieloletnim doświadczeniu i zaufaniu naszych klientów.

Dla naszego Klienta - jednej z największych międzynarodowych firm świadczących usługi logistyczne w magazynach dystrybuujących odzież markową - poszukujemy osób chętnych podjąć pracę na stanowisku:

Mechanik utrzymania ruchu (K/M), 2500-2650€ netto/ miesiąc, Sint-Niklaas, Belgia Oferta skierowana również do osób spoza UE

Miejsce pracy: Sint - Niklaas (Belgia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Opis stanowiska:

- utrzymanie w ruchu maszyn i urządzeń przemysłowych (przenośniki, konwertery, maszyny pakujące, drukarki itp.)
- dokonywanie przeglądów technicznych, diagnoza i usuwanie usterek w zakresie elektroniki, mechaniki, pneumatyki
- sprawdzanie i regulacja czujników, silników, napędów częstotliwości, skanerów kodów kreskowych, czujników pomiaru odległości, wag liniowych, drukarek liniowych, czujników profilujących, hamulców silnikowych, automatycznych systemów magazynowania
- instalowanie nowych łożysk, sprawdzanie i regulacja naprężenia/trakcji taśmy
- naprawa uszkodzonych zaworów zwrotnych i ich szczelności
- wdrażanie i uruchomienie instalacji elektrycznych i maszyn, skrzynek rozdzielczych (w rozdzielnicę elektryczną do 400VAC), sterowników PLC, napędów elektromechanicznych
- wszelkie inne prace konserwacyjne maszyn i urządzeń zgodnie ze schematami, zaleceniami producentów
- raportowanie do przełożonego

Wymagania:

- wykształcenie techniczne o kierunku elektromechanika, elektryka
- doświadczenie w pracy w dziale utrzymania ruchu w zautomatyzowanej firmie, minimum 3 lata
- dobra znajomość elektromechaniki.
- znajomość sterowników PLC i/lub przemienników częstotliwości
- **bardzo dobra znajomość języka angielskiego**
- dobra, ogólna znajomość obsługi komputera (Word/Excel, internet)
- chęć pracy na wysokości do 25 m
- **zaświadczenie o niekaralności**
- **wymagane prawo jazdy kat. B**
- gotowość do pracy zmianowej (pon-czw: 6:00-14:00 / 14:00-22:00; pt: 6:00-13:00 / 13:00-20:00)

- gotowość do okazjonalnej pracy w nocy (płatne +25%)

Oferujemy:

- zatrudnienie długoterminowe na belgijskich warunkach bezpośrednio w firmie klienta
- gwarantowane 39h pracy tygodniowo
- wynagrodzenie miesięczne 2500-2650€ netto
- dodatek zmianowy: +12 %
- dodatek wakacyjny: 15,38% rocznych zarobków brutto
- premię roczną: 8,33% rocznych zarobków brutto
- bon żywnościowy: 9,25€/dzień w pracy (udział własny 1,09€ na dzień)
- możliwość skorzystania z firmowego zakwaterowania, przez pierwsze 3 miesiące pracy nieodpłatnie - pokoje jednoosobowe
- możliwość wykupienia dodatkowego ubezpieczenia tzw. 'szpitalne' - odpłatne 3,58€ miesięcznie
- możliwość skorzystania z ubezpieczenia grupowego, ubezpieczenie na życie i na wypadek śmierci
- możliwość skorzystania z ubezpieczenia od nieszczęśliwych wypadków w pracy
- dodatek na dojazd do pracy : rower 0,29€/km, zwrot kosztów dojazdu pociągiem/autobusem, zwrot kosztów dojazdu własnym samochodem powyżej 10 km dojazdu
- 20 dni urlopu wypoczynkowego plus 9 dodatkowych dni wyrównawczych (przy pełnym etacie)
- jeden płatny dzień urlopu z okazji urodzin
- dodatkowych 5 dni płatnych urlopu na udział w wolontariacie
- zniżki na zakupy w ramach grupy marek modowych oraz możliwość skorzystania z biletów na imprezy okazjonalne

Wymagane aktualne CV w języku angielskim.

Kontakt telefoniczny w sprawie powyższej oferty pracy: +48 572 325 580, 786 865 894, 503 028 187

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest **Link2work sp. z o.o.** z siedzibą mieszczącą się pod adresem: ul. Marii Konopnickiej 6, 45-004 Opole (KRAZ 4570). Informacja na temat przetwarzania Państwa danych jest dostępna na naszej stronie internetowej **www.link2work.pl** w zakładce polityka prywatności:

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).