

Dla naszego klienta, wiodącej firmy z branży IT i nowych technologii, poszukujemy proaktywnej i analitycznej osoby na stanowisko Analityka ds. Kapitału Obrotowego, która wywrze realny wpływ na płynność finansową organizacji. W tej roli będziesz odpowiadać za optymalizację kapitału obrotowego, analizę należności oraz usprawnianie kluczowych procesów finansowych w ścisłej współpracy z kierownictwem i międzynarodową Grupą.

Jeśli potrafisz łączyć dbałość o szczegóły z szerszą perspektywą biznesową i szukasz dużej samodzielności w działaniu, ta oferta jest dla Ciebie!

## **Analityk ds. kapitału obrotowego**

Nr ref.: 82/9/2026/PM/270305/jobs.pl Warszawa (mazowieckie)

### **Czego możesz od nas oczekiwać?**

- 100% praca zdalna na podstawie umowy o pracę
- możliwość rozwoju przy realizacji wymagających i innowacyjnych projektów
- kompleksowy pakiet benefitów: prywatna opieka medyczna oraz karta sportowa
- stałe podnoszenie kompetencji dzięki firmowym lekcjom języka obcego

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

*ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia*

### **Jakie będą Twoje zadania?**

- monitorowanie i analiza przeterminowanych należności oraz niefakturowanych sald
- inicjowanie i prowadzenie działań w zakresie spływu należności oraz optymalizacji kapitału obrotowego
- nadzorowanie sald klientów strategicznych oraz klientów o wysokim poziomie ryzyka
- wsparcie lokalnych zespołów w rozwiązywaniu problemów związanych z fakturowaniem
- przygotowywanie analiz, raportów i prezentacji dla lokalnego kierownictwa oraz kadry zarządzającej Grupą
- wsparcie projektów z zakresu faktoringu oraz innych inicjatyw dotyczących kapitału obrotowego
- kwestionowanie nieefektywnych procesów i wdrażanie ciągłych ulepszeń
- budowanie relacji w całej organizacji, aby zapewnić terminowe rozwiązywanie problemów

### **Czego oczekujemy od Ciebie?**

- doświadczenie zawodowe w obszarze należności (AR), kapitału obrotowego (working capital) lub windykacji/spływu należności (cash collection)
- ustrukturyzowane i metodyczne podejście, z umiejętnością zarządzania wieloma zagadnieniami jednocześnie i doprowadzania ich do końca
- silne zdolności analityczne i dbałość o szczegóły, połączone z umiejętnością patrzenia na szerszy kontekst (szerszą perspektywę)
- proaktywność i nastawienie na szukanie rozwiązań
- wysokie umiejętności komunikacyjne oraz swoboda w kontaktach z interesariuszami na wszystkich szczeblach
- dobre wyczucie w zarządzaniu interesariuszami
- umiejętność budowania relacji i wpływania na rezultaty bez posiadania bezpośredniej

władzy/autorytetu

- poczucie komfortu w pracy niezależnej i przyjmowanie pełnej odpowiedzialności za powierzone zadania