

Jako AB Job Service Polska Sp. z o.o. - jesteśmy polską agencją zatrudnienia (nr cert. 5971) z 21-letnim doświadczeniem z oddziałami w Kielcach, Opolu, Lublinie, Bydgoszczy i Rzeszowie rekrutującą na rynek holenderski. Jesteśmy partnerem w dobieraniu kadry dla firm z sektora agrarnego, produkcyjnego, logistycznego, technicznego i transportowego.

Pracownik/pracowniczka pralni w Zeist (M/K)

Miejsce pracy: Zeist (Holandia)

Numer referencyjny: jobs.pl

Pracujesz w sektorze pralni przemysłowej, obsługującej hotele, restauracje oraz klientów indywidualnych. Firma stawia na jakość, współpracę i dobrą atmosferę w pracy. Pralnia jest niewielka, więc zawsze możesz liczyć na wsparcie zespołu i przełożonego. Pracujesz w czystym, uporządkowanym środowisku, skupionym na najwyższej jakości usług dla klientów. Wszyscy dbają o płynność i sprawność procesu pralniczego.

- Jako Pracownik pralni będziesz częścią niewielkiego, zgranego zespołu odpowiedzialnego za obsługę bielizny hotelowej i restauracyjnej.
- Do Twoich obowiązków należeć będzie sortowanie, pranie, składanie i przygotowywanie do wydania takich rzeczy jak ręczniki, szlafroki, ściereczki, poszewki na poduszki, prześcieradła czy obrusy przy użyciu maszyn do składania.
- Oprócz obsługi klientów biznesowych możesz również pomóc w praniu prywatnym, jeśli masz na to ochotę. Po wypraniu, pomagasz układać rzeczy na wózkach, by były gotowe do transportu do klienta.
- Typowy dzień pracy to współpraca z zespołem, obsługa różnych rodzajów tekstyliów oraz praca z maszynami przemysłowymi.
- Pracujesz na dwie zmiany - poranną i wieczorną.
- Środowisko pracy jest wspierające, a nad wszystkim czuwa polskojęzyczna brygadzistka, więc jeśli mówisz po polsku, komunikacja nie będzie problemem. Podstawowy angielski również się przyda, ale nie jest wymagany.

To świetna oferta, jeśli szukasz stabilnego zatrudnienia w szacunkowym środowisku. Zdobędziesz doświadczenie w pracy przemysłowej pralni, będziesz pracować w nowej, rozwijającej się firmie i staniesz się częścią pewnego zespołu. Jeśli zależy Ci na długoterminowej pracy i docenieniu Twojego zaangażowania - to miejsce dla Ciebie.

Wymagania:

- Gotowość do pracy na dwie zmiany.

Oferujemy:

- Stawkę 16,69 € brutto/h (stawka bazowa 15,45 € brutto/h + dodatek urlopowy (Vakantiegeld) min. 8%, naliczany od godzin podstawowych),
- Ubezpieczenie zdrowotne w cenie €39,35 tygodniowo.
- Zakwaterowanie firmowe zgodne z certyfikatem SNF w cenie €129 tygodniowo (pokoje dwuosobowe).
- Możliwość rozpoczęcia kursu języka holenderskiego.
- Opiekę koordynatora.
- Dostęp do portalu pracowniczego (który zawiera Twoje umowy, dokumenty, paski wypłat,

roczne zestawienia zarobków, itp.).

- Bezpłatny transport do pracy samochodem lub rowerem tradycyjnym. W przypadku roweru elektrycznego - koszt 10€/ tydzień.
- Organizację płatnego wyjazdu za granicę u naszego zaufanego przewoźnika lub możliwość skorzystania z odroczonej płatności za bilet (PayPo).

Chcesz aplikować na naszą ofertę pracy? W linku poniżej znajdziesz wszystkie informacje na temat tego, kto i w jakim celu będzie przetwarzać Twoje dane osobowe.

Informacje o przetwarzaniu Twoich danych osobowych:

www.abpraca.pl

Certyfikat MGIP nr 5971

Oferta Pracy Tymczasowej

Dbamy o Twój komfort. Zapewniamy pełną rekrutację w systemie online!

Zgłoś się do nas a my oddzwonimy.

Zapraszamy do kontaktu w dniach:

poniedziałek- piątek w godzinach 9.00-17.00

Kielce

T: 667 713 111

T: 575 569 444

T: 603 402 363

T: 603 567 915

Opole

T: 605 148 444

T: 577 185 333

T : 663 482 444

Lublin

T: 697 831 697

T: 721 937 222

T: 601 086 843

Bydgoszcz

T: 603 562 143

Rzeszów

T: 786 056 214

T: 786 056 210

T: 786 010 842

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).