Mechanik przemysłowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Aachen (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1520/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- zatrudnienie na warunkach niemieckich - niemiecki Pracodawca (nie w delegacji)
- **atrakcyjne wynagrodzenie 16,00 EUR brutto / godzinę + 9 EUR netto / godzinę diety**
- **zakwaterowanie zorganizowane przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynowaniu zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- respektowane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do głównych zadań osoby zatrudnionej należy:

- montaż, demontaż, konserwacja oraz naprawa maszyn i urządzeń przemysłowych
- diagnozowanie usterek mechanicznych, elektrycznych i hydraulicznych w maszynach
- przeglądy techniczne oraz regularne utrzymanie ruchu linii produkcyjnych
- wymiana zużytych lub uszkodzonych części i podzespołów maszyn
- prace ślusarskie (obróbka metali, cięcie, szlifowanie, wiercenie, dopasowywanie elementów)
- praca z rysunkiem technicznym oraz dokumentacją maszynową

Wymagania:

- komunikatywna znajomość języka niemieckiego (pozwalająca na porozumiewanie się w miejscu pracy)
- doświadczenie na ww. stanowisku
- prawo jazdy kat. B i samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).