Dźwigowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** St Veit w (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1518/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- bezpośrednia umowa o pracę z austriackim pracodawcą (nie delegowanie ani zlecenie)
- **w atrakcyjnej płacy: 19,98 EUR brutto / No equivalent + 30 EUR diety za każdy przepracowany dzień**
- **bezpłatne zakwaterowanie, opłacane przez pracodawcę**
- opłacane składki i podatki w Austrii przez pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego i długoterminowej współpracy
- wspieranie przez naszych doradców w koordynacji zatrudnienia
- ubezpieczenie dla pracownika
- zapewnienie zasłużonego urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie CV na język niemiecki oraz profesjonalne przygotowanie do aplikacji)

Obowiązki:

- obsługa i kierowanie dolnoobrotową wieżową dźwignicą
- aktywny udział w ogólnych pracach budowlanych i montażowych
- nadzór i wykonywanie operacji związanych z mocowaniem i podnoszeniem ładunków

Wymagania:

- komunikatywna znajomość języka niemieckiego
- doświadczenie w wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B i własny samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).