Jobman Group Sp. z o.o.

Poszukujemy doświadczonego i skutecznego Menedżera, który przejmie odpowiedzialność za stworzenie i rozwój procesów pozyskiwania pracowników z zagranicy oraz ich legalizacji w Polsce. Osoba na tym stanowisku będzie odpowiadać za strategię rekrutacji zagranicznych, zarządzanie zespołem operacyjnym oraz rozbudowę międzynarodowej sieci partnerów rekrutacyjnych.

Manager ds. Rekrutacji Zagranicznej i Legalizacji (K+M) / Foreign Recruitment Manager

Miejsce pracy: Rzeszów (podkarpackie)

Numer referencyjny: jobs.pl

Model pracy: Stacjonarna / Hybrydowa
Typ umowy: B2B / Umowa o pracę

Twój zakres obowiązków:

- Strategia i rozwój: Tworzenie i realizacja strategii pozyskiwania pracowników z nowych i dotychczasowych rynków zagranicznych (np. Azja, Ameryka Południowa, Europa Wschodnia).
- Budowanie sieci partnerów: Nawiązywanie i utrzymywanie relacji z zagranicznymi agencjami rekrutacyjnymi, partnerami lokalnymi oraz rekruterami terenowymi.
- Zarządzanie zespołem: Kierowanie pracą zespołu rekruterów, specjalistów ds. legalizacji oraz koordynatorów na miejscu; wyznaczanie KPI i rozliczanie z wyników.
- Nadzór nad legalizacją: Kontrola poprawności i terminowości procesów legalizacji pracy oraz pobytu obcokrajowców, współpraca z Urzędami Wojewódzkimi i Urzędami Pracy.
- Optymalizacja procesów: Doskonalenie standardów onboardingu, adaptacji oraz obsługi mieszkaniowo-organizacyjnej pracowników na terenie Polski.
- Budżet i efektywność: Nadzór nad budżetem rekrutacyjnym oraz analiza rentowności poszczególnych kanałów i rynków pozyskiwania kandydatów.

Wymagania:

- Minimum 3-5 lat doświadczenia w Agencji Pracy Tymczasowej na stanowisku menedżerskim lub seniorskim związanym z rekrutacją zagraniczną.
- Praktyczna sieć kontaktów międzynarodowych oraz doskonała orientacja w sprawdzonych źródłach i metodach sprowadzania pracowników z zagranicy.
- Ekspercka wiedza z zakresu przepisów prawnych dotyczących zatrudniania i legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce.
- Poparte sukcesami doświadczenie w zarządzaniu zespołem oraz w budowaniu procesów rekrutacyjnych od podstaw.
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego (warunek konieczny do kontaktów międzynarodowych); znajomość języka rosyjskiego lub ukraińskiego będzie dodatkowym atutem.
- Wysokie kompetencje biznesowe, analityczne i negocjacyjne

Oferujemy

- Wysokie wynagrodzenie podstawowe + atrakcyjny system premiowy powiązany z wynikami działu.
- Kluczową rolę w strukturze firmy z realnym wpływem na strategię rozwoju spółki.
- Samodzielność w podejmowaniu decyzji i budowaniu własnego zespołu.
- Niezbędne narzędzia pracy najwyższej klasy (samochód służbowy / ryczałt, laptop, telefon).
- Pakiet benefitów pozapłacowych (m.in. opieka medyczna, karta sportowa).

DODATKOWE INFORMACJE:
Aplikacje powinny zawierać klauzulę: 'Na podstawie art. 7 ust. 1 RODO oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest JobmanGroup Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Bociana 22a, 31-231 Kraków moich danych osobowych w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na oferowane stanowisko.'

Osoby zainteresowane prosimy o przesłanie CV wraz z krótkim opisem swoich dotychczasowych sukcesów w rekrutacji zagranicznej.

Zatrzegamy sobie prawo do kontaktu z wybranymi kandydatami.

Aplikacje powinny zawierać klauzulę:

'Na podstawie art. 7 ust. 1 RODO oświadczam, iż wyrażam zgodę na przetwarzanie przez administratora, którym jest JobmanGroup Sp. z o.o. z siedzibą w Krakowie, ul. Bociana 22a, 31-231 Kraków moich danych osobowych w celu przeprowadzenia procedury rekrutacji na oferowane stanowisko. Mając na względzie, iż oferta dotyczy wykonywania pracy tymczasowej na rzecz pracodawcy użytkownika, którym jest klient Administratora, rozumiem i akceptuję fakt iż celem przeprowadzenia rekrutacji niezbędnym jest udostępnienie moich danych temu pracodawcy użytkownikowi'