Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Nürnberg Regensburg (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1525/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- zatrudnienie na warunkach niemieckich - niemiecki Pracodawca (nie w delegacji)
- **atrakcyjne wynagrodzenie 16,08 EUR brutto / godzinę + 20,00 EUR/dzień netto diety**
- **zakwaterowanie zorganizowane i opłacone przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynowaniu zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- respektowane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do głównych zadań osoby zatrudnionej należy:

- wymiana, montaż i wyważanie opon w pojazdach w warsztacie
- kontrola stanu technicznego ogumienia oraz naprawa uszkodzonych opon

Wymagania:

- komunikatywna / dobra znajomość języka niemieckiego lub angielskiego (pozwalająca na porozumiewanie się w miejscu pracy)
- doświadczenie na ww. stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).