Operator robota spawalniczego (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Schwabsoien (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1523/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- niemiecka umowa o pracę
- **atrakcyjne wynagrodzenie 3300 - 3400 EUR netto / miesiąc**
- zakwaterowanie zapewnione, opłacane przez pracownika
- składki społeczne i podatki opłacane w Niemczech przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodnie z niemieckim prawem
- możliwość rozwoju zawodowego i długoterminowej współpracy
- wparcie ze strony naszych konsultantów
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku niemieckim i angielskim niezbędnych do zatrudnienia)

Główne obowiązki:

- obsługa i nadzor robota spawalniczego
- wprowadzanie elementów metalowych i podzespołów do urządzeń
- wykonywanie prac spawalniczych MAG
- wybór lub dostosowanie programów na robocie spawalniczym
- kontrola i dalsza obróbka spoin spawalniczych
- kontrola jakości wyprodukowanych elementów
- czytanie rysunków technicznych i planów roboczych
- usuwanie drobnych usterek instalacji
- konserwacja i czyszczenie instalacji spawalniczej
- praca z elementami ze stali, stali nierdzewnej i blachy

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie konwersacyjnym
- doświadczenie w branży
- prawo jazdy kategorii B oraz samochód do dojazdu do pracy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).