Malarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Heidelberg (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1531/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- zatrudnienie na warunkach niemieckich - niemiecki Pracodawca (nie w delegacji)
- **atrakcyjne wynagrodzenie 16,00-18,00 EUR brutto / godzinę + 24,00-48,00 EUR diety za każdy dzień pracy**
- **zakwaterowanie zorganizowane przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- składki oraz podatki odprowadzane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynowaniu zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- respektowane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do głównych zadań osoby zatrudnionej należy:

- oczyszczanie, szpachlowanie, szlifowanie oraz gruntowanie ścian i sufitów przed malowaniem, aby zapewnić odpowiednią przyczepność i gładkość
- nakładanie farb, lakierów lub innych powłok ochronno-dekoracyjnych za pomocą pędzli, wałków lub agregatów natryskowych
- zabezpieczanie przestrzeni i detali: Oklejanie taśmą i folią okien, drzwi, listew przypodłogowych oraz mebli w celu ochrony przed zabrudzeniem farbą

Wymagania:

- komunikatywna znajomość języka niemieckiego A2 (pozwalająca na porozumiewanie się w miejscu pracy)
- doświadczenie na ww. stanowisku
- prawo jazdy kat. B i samochód

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i

Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).