Stolarz Szwajcaria - zakwaterowanie

- **Miejsce pracy:** Szwajcaria
- **Numer referencyjny:** 1/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Opis pracy

- Produkcja i montaż mebli, drzwi, okien oraz innych elementów stolarki drewnianej
- Obróbka drewna i materiałów drewnopochodnych zgodnie z dokumentacją techniczną
- Montaż wyposażenia wnętrz w budynkach mieszkalnych i komercyjnych
- Prace warsztatowe przy wykorzystaniu maszyn i narzędzi stolarskich
- Wykonywanie napraw, renowacji oraz prac wykończeniowych
- Czytanie rysunków technicznych i samodzielna realizacja powierzonych zadań

Wymagania:

- Co najmniej 2 lata doświadczenia jako cieśla
- Język niemiecki co najmniej na poziomie A2 - solidne podstawy / prosta rozmowa telefoniczna
- Gotowość do samodzielnego przyjazdu do Szwajcarii

Pracodawca oferuje:

- Umowa o pracę ze szwajcarską firmą
- Wynagrodzenie od 32,50 do 37,50 CHF brutto/h
- Diety od 16 do 18 CHF za każdy dzień pracy
- Legalne zatrudnienie w Szwajcarii
- Organizację pozwolenia na pracę i pobyt
- Zakwaterowanie organizowane przez pracodawcę płatne 600 - 1000 CHF
- Długoterminowe projekty
- Stabilne warunki zatrudnienia

Wynagrodzenie:

- Przy 180 godzinach pracy miesięcznie wynagrodzenie brutto może wynieść od około 5.850 CHF do 6.750 CHF miesięcznie, plus diety.
- Diety: 336 - 378 CHF netto / miesięcznie
- Wynagrodzenie NETTO: 4.950 - 5.700 CHF netto / miesięcznie
- Wynagrodzenie NETTO w przeliczeniu na EURO: 5.300 - 6.100 EUR

TELEFON: 513 178 246

Wyrażam zgodę na przetwarzanie podanych przeze mnie danych osobowych zawartych w aplikacji dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony

osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO). Jednocześnie oświadczam, iż zapoznałem się informacjami administratora o przetwarzaniu danych oraz z prawami jakie przysługują mi na mocy powyższego Rozporządzenia.