Operator żurawia wieżowego (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Innsbruck (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1542/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- zatrudnienie na podstawie austriackich przepisów - umowa o pracę według austriackiego prawa (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 19,98 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR dziennej diety**
- **zapewnione i opłacone przez Pracodawcę zakwaterowanie**
- szybki proces rekrutacyjny - wszystkie formalności załatwione w zaledwie 2 dni!
- pełen pakiet świadczeń socjalnych
- składki oraz podatki regulowane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w godzinach nadliczbowych** (w przypadku braku dostępności tej opcji, informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- właściwe posługiwanie się urządzeniem: bezpieczne i sprawne operowanie żurawiem z poziomu gruntu w celu załadunku, wyładunku oraz transportu materiałów i elementów konstrukcyjnych na placu budowy

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym
- prawo jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu
- doświadczenie na powyższym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).