Operator żurawia wieżowego (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Innsbruck (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1541/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach austriackich - austriacka umowa o pracę (nie w delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 19,98 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR diety dziennej**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- sprawny proces rekrutacji - formalności załatwione nawet w 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki opłacane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (w przypadku braku dostępności tej opcji – informujemy o tym)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- operowanie urządzeniem: bezpieczne i sprawne kierowanie żurawiem z kabiny w celu załadunku, rozładunku oraz transportu materiałów i konstrukcji na placu budowy

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym
- prawo jazdy kat. B i własny samochód
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).