Piaskarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Weert (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1550/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 600-680 EUR brutto / tydzień, uzależnione od posiadanego doświadczenia, za 40 godzin pracy;**
- **zakwaterowanie zorganizowane i finansowane przez pracodawcę;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika;
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami;
- możliwość rozwoju kariery i długofalowej współpracy;
- wsparcie od naszych konsultantów;
- nasze usługi są bezpłatne (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim, niezbędnych do zatrudnienia).

Podstawowe zadania:

- malowanie oraz zabezpieczanie konstrukcji ze stali;
- nakładanie gruntów oraz różnorodnych systemów pokryciowych;
- stosowanie sprzętu do natrysku przemysłowego;
- przygotowanie oraz wstępne opracowanie powierzchni;
- realizacja prac malarskich i natryskowych w przemyśle;
- stosowanie się do norm bezpieczeństwa na różnych placach budowy oraz w projektach przemysłowych.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim lub niemieckim;
- doświadczenie zawodowe w danej dziedzinie;
- aktualny certyfikat VCA;
- posiadanie prawa jazdy kategorii B oraz samochodu do dojazdów do pracy

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).