Metaal Flex Poland Sp. z o.o.

Agencja Zatrudnienia Metaal Flex Poland Sp. zo.o. (KRAZ 471) aktualnie poszukuje osoby do prac na stanowisko :

Spawacz TIG (M/K)

Miejsce pracy: Veldhoven (Holandia)

Numer referencyjny: S/jobs.pl

Praca w międzynarodowej firmie z branży metalowej specjalizującej się w produkcji i montażu elementów metalowych dla przemysłu m.in. sektora high-tech i budownictwa.

Zakres obowiązków:

- Spawanie metodą TIG cienkich blach głównie ze stali nierdzewnej, dodatkowo ze stali czarnej i aluminium o grubości 2-10 mm,
- Spawanie metodą MIG/MAG - około 20% pracy.
- Montaż i dopasowywanie elementów,
- Wykonywanie spoin w różnych pozycjach,
- Praca na podstawie rysunku technicznego,
- Przygotowanie, pozycjonowanie i sczepianie elementów,
- Ustawianie parametrów urządzeń TIG,
- Kontrolowanie temperatury podczas spawania i zapobieganie odkształceniom,
- Szlifowanie i wykańczanie spoin,
- Kontrola wymiarów, tolerancji i jakości wykonanej pracy.

Nasze wymagania:

- Bardzo dobra znajomość spawania metodą TIG,
- Doświadczenie w spawaniu w metodą MIG/MAG,
- Doświadczenie w pracy z cienką stalą nierdzewną,
- Umiejętność czytania rysunku technicznego,
- Dokładność i dbałość o estetykę spoin,
- Samodzielność w pracy,
- Znajomość języka angielskiego na poziomie B1/B2,
- Prawo jazdy kat. B.

Co oferujemy?

- Wynagrodzenie wypłacane w systemie tygodniowym,
- Pracę w stabilnej, międzynarodowej firmie w systemie jednozmianowym,
- Legalne zatrudnienie na podstawie umowy na warunkach holenderskich,
- Dodatki: urlopowy oraz wakacyjny,
- Możliwość udziału w kursie nauki języka holenderskiego,
- Zakwaterowanie, ubezpieczenie oraz transport do miejsca pracy,
- Wsparcie w organizacji formalności związanych z podjęciem pracy w Holandii,
- Opiekę polskojęzycznych koordynatorów przez cały okres zatrudnienia.

Dołącz do naszego zespołu i zacznij pracę w Holandii od zaraz!

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).