

Masz już za sobą pierwsze doświadczenia w obszarze kadr i płac? Szukasz stabilnego miejsca, które pozwoli Ci zachować work-life balance, oferując jednocześnie pracę w międzynarodowym, ale kameralnym zespole?

Jeśli tak, ta oferta jest dla Ciebie!

Dla naszego Klienta, międzynarodowej firmy z branży zbrojeniowej, poszukujemy osoby na stanowisko **Specjalisty / Specjalistki ds. HR (z Payrollem)** do warszawskiego biura. Szukamy pracownika z doświadczeniem, który płynnie przejmie procesy kadrowo-płacowe (w systemie Comarch Optima) i wesprze bieżące rekrutacje.

Specjalista/ Specjalistka ds. HR (z Payrollem)

Nr ref.: 283/9/2026/AT/270531/jobs.pl Warszawa (mazowieckie)

Czego możesz od nas oczekiwać?

- **Stabilne zatrudnienie** w oparciu o umowę o pracę w firmie o ugruntowanej pozycji na rynku, tryb pracy **stacjonarny** (możliwość **okazjonalnej pracy zdalnej**).
- **Elastyczne godziny pracy**: elastyczny czas rozpoczęcia pracy między 7:30 a 9:00.
- Praca w stabilnych godzinach, bez dużego obciążenia nadgodzinami.
- **Wsparcie w rozwoju**: Dostęp do szkoleń i kursów finansowanych przez pracodawcę.
- **Bogaty pakiet benefitów**: Prywatna opieka medyczna, karta sportowa, coroczny bonus (premia) oraz świadczenie urlopowe.
- **Szybki proces rekrutacyjny**: Szanujemy Twój czas.

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia

Jakie będą Twoje zadania?

Rola jest połączeniem twardego HR (kadry i płace) oraz rekrutacji.

W obszarze Kadr i Płac:

- Samodzielne naliczanie wynagrodzeń w systemie Comarch Optima oraz weryfikacja poprawności danych przed przekazaniem do działu finansów.
- Kompleksowa obsługa kadrowa pracowników (umowy, teczki pracownicze, ewidencja czasu pracy, urlopy i nadgodziny).
- Sporządzanie deklaracji oraz raportów dla instytucji zewnętrznych (ZUS, US, GUS, PFRON) i obsługa PPK.
- Bieżące monitorowanie zmian w przepisach z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i podatków.

W obszarze Rekrutacji i HR:

- Prowadzenie procesów rekrutacyjnych end-to-end.
- Dbanie o płynny onboarding nowych pracowników.
- Budowanie pozytywnego wizerunku pracodawcy (Employer Branding).

Czego oczekujemy od Ciebie?

- Min. 2-3 lata doświadczenia w prowadzeniu procesów kadrowo-płacowych (end-to-end payroll) oraz doświadczenie lub chęci rozwoju w rekrutacji.
- Znajomość systemu **Comarch Optima** w stopniu umożliwiającym sprawną pracę z modułem kadrowo-płacowym (znajomość Workday będzie dodatkowym atutem).
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego w mowie i piśmie (min. B2).
- Wysoko rozwinięte kompetencje interpersonalne, łatwość w budowaniu relacji i swoboda pracy w międzynarodowym środowisku.
- Dokładność, rzetelność oraz odpowiedzialność w pracy z danymi kadrowymi,