Monter (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Makkum (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 998/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Oferujemy:

- holenderska umowa o pracę
- **atrakcyjne wynagrodzenie 17,00 EUR netto / No equivalent (po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia)**
- **zakwaterowanie zorganizowane przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne i podatki opłacane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracownika
- płatny urlop zgodnie z przepisami prawa holenderskiego
- możliwość rozwoju zawodowego i długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w koordynowaniu zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do głównych zadań osoby zatrudnionej należy:

- Budowa nowych luksusowych jachtów.
- Produkcja, modyfikowanie i montaż tras kablowych służących do bezpiecznego prowadzenia okablowania elektrycznego.
- Prace ślusarskie i obróbka stali oraz aluminium (obróbka skrawaniem, szlifowanie, frezowanie, wiercenie, gięcie, cięcie oraz spawanie komponentów).
- Praca zarówno w warsztacie prefabrykacji, jak i bezpośrednio na pokładzie jednostek.

Wymagania:

- komunikatywna / dobra znajomość języka angielskiego (pozwalająca na porozumiewanie się w miejscu pracy)
- doświadczenie na ww. stanowisku - minimum 2 lata
- prawo jazdy kat. B i samochód
- aktualny certyfikat VCA

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).