Dla naszego Klienta, międzynarodowego lidera w zakresie zarządzania energią oraz automatyki przemysłowej, poszukujemy dynamicznej i zaangażowanej osoby na stanowisko Junior HR Business Partnera. Osoba na tym stanowisku będzie pracować w bliskiej współpracy z HR Business Partnerem, wspierając realizację strategii HR oraz bieżących działań personalnych na terenie zakładu produkcyjnego. To doskonała okazja do rozwoju w międzynarodowym środowisku oraz udziału w projektach o zasięgu lokalnym i globalnym.

Junior HR Business Partner

Nr ref.: 304/9/2026/YI/270553/jobs.pl Świebodzice (dolnośląskie)

Czego możesz od nas oczekiwać?

- Prace w renomowanej, międzynarodowej firmie,
- Rynkowe wynagrodzenie oraz pakiety benefitów pracowniczych,
- Prywatna opieka medyczna,
- Karta sportowa,
- Przyjazne środowisko pracy i wsparcie zespołu.

Agencja zatrudnienia – nr wpisu 47

ta oferta pracy przeznaczona jest dla osób powyżej 18 roku życia

Jakie będą Twoje zadania?

- Wsparcie HR Business Partnera w realizacji bieżących działań HR i współpracy z biznesem,
- Udział w lokalnych i międzynarodowych spotkaniach HR oraz projektach korporacyjnych,
- Koordynacja i wsparcie kluczowych procesów HR (przegląd roczny, ankieta zaangażowania pracowników, plany szkoleniowe, działania rozwojowe),
- Przygotowywanie komunikacji wewnętrznej, prezentacji oraz materiałów dla pracowników i managerów,
- Współpraca przy wdrażaniu globalnych inicjatyw HR na poziomie lokalnym,
- Prowadzenie i koordynacja wybranych projektów HR,
- Aktywne wsparcie działań związanych z zarządzaniem zmianą w ramach projektu cyfryzacji fabryki.

Czego oczekujemy od Ciebie?

- Doświadczenia w obszarze HR (min. 1-3 lata),
- Bardzo dobra znajomość języka angielskiego (min. B2),
- Umiejętność budowania relacji i efektywnej współpracy z pracownikami oraz managerami,
- Dobra organizacja pracy, samodzielność i umiejętność zarządzania wieloma zadaniami jednocześnie,
- Doświadczenie lub zainteresowanie pracą projektową i zarządzaniem zmianą,
- Bardzo dobra znajomość pakietu MS Office, w szczególności PowerPoint,
- Proaktywne podejście, inicjatywa i chęć rozwoju w kierunku roli HR Business Partnera.