Kierowca autobusu (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** różne lokalizacje (Islandia)
- **Numer referencyjny:** 1556/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na zasadach islandzkich – pracodawca z Islandii (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie w wysokości 549.005 ISK netto (około 3.978 EUR*/miesiąc netto) – przy 210,33 godzinach oraz nadgodzinach - po odliczeniu kosztów wynajmu samochodu, zakwaterowania, podatków oraz składek**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę**
- **dostarczone ubrania robocze**
- **koszty biletu lotniczego oraz transportu z lotniska pokrywa pracownik**
- szybki proces rekrutacyjny – wszystkie formalności załatwione nawet w ciągu 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki oraz podatki odprowadzane w Islandii przez pracodawcę
- możliwość pracy w nadgodzinach
- szansa na rozwój zawodowy oraz długoterminową współpracę
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

*kurs walut z dnia 18.09.2026 r. ISK/EUR, stawka podana dla lepszego porównania. Wynagrodzenie będzie wypłacane w walucie ISK (korony islandzkie).

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- obsługa autobusów na trasie Borgarnes–Reykjavík–Borgarnes oraz na innych trasach wskazanych przez przełożonego
- prowadzenie zarówno autobusów miejskich, jak i tych obsługujących dłuższe odcinki
- codzienne monitorowanie stanu pojazdów oraz dbanie o ich estetykę

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- minimum 2-letnie doświadczenie na podobnym stanowisku
- praktyka w prowadzeniu autobusu w trudnych warunkach atmosferycznych - konieczna
- prawo jazdy kategorii D z wpisem kodu 95
- aktualna karta kierowcy
- zaświadczenie o niekaralności

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego

traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).