

Pracownicy produkcji (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Parsberg (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1564/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- zatrudnienie na niemieckich zasadach - niemiecki pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,40 EUR brutto / godzinę oraz 50,00 EUR diety za każdy dzień pracy**
- **zakwaterowanie zapewnione przez pracodawcę, koszty pokrywa pracownik**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- szansa na rozwój kariery oraz długotrwałą współpracę
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków pracownika należy:

- łączenie techniczne, obsługa maszyny podczas umieszczania elementów
- praca w trybie dwuzmianowym

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- praktyka na wskazanym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).