# Spawacz TIG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Ried im Innkreis (Austria)
- **Numer referencyjny:** 1583/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

**Zapewniamy:**

- zatrudnienie na podstawie austriackiej umowy o pracę (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,69 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR dziennej diety**
- **zakwaterowanie zorganizowane i opłacone przez Pracodawcę / zakwaterowanie z zapewnieniem przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- szybka rekrutacja - formalności załatwione w maksymalnie 2 dni!
- pełne świadczenia socjalne
- składki i podatki regulowane w Austrii przez Pracodawcę
- możliwość pracy **w nadgodzinach** (o dostępności tej opcji informujemy na bieżąco)
- perspektywy rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w procesie zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

**Do kluczowych obowiązków pracownika należy:**

- Spawanie metodą TIG/WIG rur ze stali węglowej o średnicy DN 200
- W razie konieczności także prace związane z montażem

**Wymagania:**

- znajomość języka niemieckiego w stopniu komunikatywnym
- prawo jazdy kategorii B i dostęp do samochodu
- doświadczenie w podobnej roli
- Aktualne certyfikaty spawalnicze **nie są konieczne**

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

**Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:**

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i

Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).