

Lakiernik przemysłowy (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Stuttgart (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1579/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,67 EUR brutto / godzinę oraz 65,00 EUR diety na każdy dzień pracy**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- składki i podatki opłacane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika i jego rodziny
- przyznane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

W zakres obowiązków zatrudnionej osoby wchodzi:

- przygotowanie powierzchni do malowania
- aplikacja lakierów oraz powłok przemysłowych
- nadzór nad jakością przeprowadzonych prac

Wymagania:

- umiejętność swobodnej komunikacji w języku niemieckim (umożliwiająca efektywne porozumiewanie się w środowisku pracy)
- praktyka na wymienionym stanowisku

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).