Hydraulik (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Ingolstadt (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1575/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - niemiecki Pracodawca (nie w ramach delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,30 EUR brutto / godzinę + 30,00 EUR diety za każdy przepracowany dzień**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez Pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie ze strony naszych Konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- przestrzegane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w j. niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- Instalacja systemów centralnego ogrzewania, dostarczania ciepłej i zimnej wody, systemów kanalizacyjnych oraz instalacji gazowych.
- Instalacja systemów wentylacyjnych.
- Montaż urządzeń sanitarnych, grzejników oraz systemów ogrzewania podłogowego.
- Wykonywanie prac na podstawie rysunków technicznych oraz schematów instalacyjnych.

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).