

Spawacz MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Różne lokalizacje (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1587/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę lub kontrakt A1/ZZP
- **konkurencyjne wynagrodzenie 600 - 650 EUR netto / tydzień przy 40 godzinach pracy (po odliczeniu kosztów zakwaterowania i ubezpieczenia) lub 30,00-34,00 EUR / godzinę na kontrakcie A1/ZZP**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę**
- **dodatek na transport (kilometrówka): 0,23 EUR/km (dotyczy tylko holenderskiej umowy o pracę)**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników
- płatny urlop zgodny z przepisami prawa holenderskiego
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (m. in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- spawanie elementów stalowych zgodnie z wymaganiami technicznymi oraz specyfikacją projektu
- cięcie, gięcie, pozycjonowanie oraz montaż materiałów zbrojeniowych
- przygotowanie powierzchni do procesu spawania
- kontrola jakości spoin pod kątem ich wytrzymałości
- bezpieczne korzystanie z urządzeń spawalniczych
- umiejętność czytania rysunków technicznych oraz planów zbrojeniowych

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego lub angielskiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie w pracy na wymienionym stanowisku
- aktualny certyfikat spawalniczy
- znajomość metody spawania MAG na dobrym poziomie
- prawo jazdy kategorii B
- certyfikat VCA lub chęć jego uzyskania
- w przypadku własnej działalności (ZZP/A1) konieczne są własne ubrania, obuwie oraz przyłbica spawalnicza (w przypadku umów w Holandii zapewnione)

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego

traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).