Link2work Sp. z o.o.

Link2work Sp. z o.o. (nr certyfikatu 4570) to firma specjalizująca się w rekrutacji i selekcji pracowników, która już od ponad 17 lat pomaga pracownikom znaleźć zatrudnienie za granicą. Oferujemy stabilne i jasne warunki współpracy. Dla naszego klienta z regionu Eindhoven działającego w branży budowlanej poszukujemy

kandydatów na stanowisko:

Pracownik budowlany (K/M) 550-600€ netto/tydzień

murowanie ścian z bloczków silikatowych lub betonowych

Miejsce pracy: Eindhoven, Holland

Zakwaterowanie: zorganizowane

Pracownik budowlany (K/M) 550-600€ netto/tydzień, Eindhoven, Holandia

Miejsce pracy: Eindhoven (Holandia)

Numer referencyjny: Pracownik budowlany (K/M) 550-600€ netto/tydzień, Eindhoven/jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Wymagane wykształcenie: zawodowe

Opis stanowiska:

- murowanie ścian działowych i konstrukcyjnych z bloczków silikatowych lub betonowych na klej
- przygotowanie podłoża, poziomowanie, prace pomocnicze
- ogólne prace budowlane na terenie inwestycji
- współpraca z zespołem na miejscu

Wymagania:

- doświadczenie w branży budowlanej
- znajomość języka angielskiego bądź holenderskiego mile widziana (część zespołu musi komunikować się w języku angielskim)
- doświadczenie w czytaniu rysunków technicznych
- prawo jazdy kat. B i mile widziany własny samochód
- własne podstawowe narzędzia ręczne (np.poziomica, młotek gumowy, miarka, kielnia)
- aktualne certyfikaty bezpieczeństwa: VCA
- motywacja, siłą fizyczna, umiejętność pracy samodzielnej i w zespole

Oferujemy:

- zatrudnienie długoterminowe na holenderskich warunkach
- stawkę 550 - 600€ netto/tydzień (stawka podana po potrąceniu opłat za zakwaterowanie i ubezpieczenie)
- pokoje jednoosobowe
- stabilne, długoterminowe projekty

- dobre warunki pracy i profesjonalny sprzęt
- możliwość rozwoju w strukturach firmy

cv w języku angielkim

Kontakt telefoniczny: 786 865 894

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).