

Ślusarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Wschodnie Niemcy (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1592/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie zgodne z niemieckim prawem - pracodawca z Niemiec (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 16,00 EUR brutto / godzinę + 28,00 EUR netto dziennej diety**
- **zakwaterowanie zapewnione i opłacone przez pracodawcę - pokój jednoosobowy**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- instalacja oraz budowa systemów przemysłowych
- montaż struktur
- działalność na różnych placach budowy
- częste wyjazdy służbowe z zapewnionym zakwaterowaniem
- praca w firmie, która specjalizuje się w usługach montażowych w sektorze budowy elektrowni, konstrukcji stalowych oraz maszyn do obróbki drewna

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w miejscu pracy
- praktyczne doświadczenie w opisywanej roli
- chęć do pracy na różnych lokalizacjach budowlanych

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).