

Brukarz (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Limburg (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1596/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Proponujemy:

- holenderską umowę o pracę;
- **konkurencyjne wynagrodzenie 650-700 EUR netto / tydzień, uzależnione od posiadanego doświadczenia, za 40 godzin pracy;**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez pracodawcę;**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę;
- ubezpieczenie zdrowotne dla pracowników;
- płatny urlop zgodny z przepisami holenderskiego prawa;
- możliwości rozwoju zawodowego oraz długofalowej współpracy;
- wsparcie ze strony naszych doradców;
- nasze usługi są darmowe (obejmują tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV i innych dokumentów w języku angielskim niezbędnych do podjęcia pracy).

Podstawowe zadania:

- naprawa oraz wymiana istniejących elementów murarskich;
- restauracja murów oraz realizacja prac murarskich;
- usuwanie pęknięć w murze;
- renowacja kominów;
- naprawa oraz wymiana nadproży;
- renowacja oraz kompleksowa konserwacja elewacji;
- inne prace murarskie oraz naprawy związane z budownictwem w obiektach istniejących.

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku angielskim lub niemieckim;
- doświadczenie zawodowe w danej branży;
- aktualny certyfikat VCA - mile widziany;
- prawo jazdy kat. B oraz własny środek transportu do pracy.

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz

uchylenia dyrektywy 95/46/WE (R0D0).