

Pracownik uszczelniania elementów samochodowych (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Werdau (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1595/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na zasadach niemieckich - pracodawca z Niemiec (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 15,93 EUR brutto / godzinę + 10,00 EUR netto dziennie za każdy dzień**
- **zakwaterowanie zapewnione i pokryte przez pracodawcę**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez pracodawcę
- możliwość rozwoju zawodowego oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie ze strony naszych konsultantów w organizacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są całkowicie bezpłatne (m.in. tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków osoby na tym stanowisku należy:

- aplikacja uszczelnień silikonowych w miejscach łączeń oraz „szwów” części samochodowych
- uszczelnianie komponentów przyczep i naczep
- staranna obróbka oraz wykończenie powierzchni zgodnie z normami produkcyjnymi
- praca w systemie jedno- lub dwu-zmianowym

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie komunikatywnym lub dobrym (umożliwiająca efektywne porozumiewanie się w środowisku pracy)
- praktyczne doświadczenie w opisywanej roli

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).