Magazynier (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Schwäbisch Gmünd (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1594/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Zapewniamy:

- umowę na warunkach niemieckich - zatrudnienie u niemieckiego Pracodawcy (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 17,00 EUR brutto / godzinę**
- **zakwaterowanie zorganizowane przez Pracodawcę, koszty ponosi Pracownik**
- składki i podatki opłacane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są darmowe (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- załadunek oraz rozładunek produktów i palet
- przyjmowanie i wydawanie artykułów z magazynu
- transport wewnętrzny przy użyciu wózka widłowego
- komisjonowanie oraz pakowanie produktów
- realizacja ogólnych zadań magazynowych
- wsparcie w zakresie kontroli towarów oraz organizacji przestrzeni magazynowej

Wymagania:

- znajomość języka niemieckiego na poziomie umożliwiającym komunikację w środowisku pracy
- doświadczenie na podobnym stanowisku
- prawo jazdy kategorii B
- certyfikat na obsługę wózków widłowych

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).