EWL Global Services Sp. z o. o.

W centrum uwagi EWL zawsze są ludzie. Jesteśmy firmą, która buduje i rozwija różnorodność dzięki swoim pracownikom. Dostarczamy rozwiązania w zakresie HR, oferujemy usługi rekrutacji pracowników stałych i tymczasowych oraz usługi typu outsourcing we wszystkich sektorach. EWL HR SP. Z O.O. znajduje się w wykazie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia pod numerem nr 29022.

Dla naszego Klienta poszukujemy osób (K/M) do pracy przy obsłudze pras
• Lokalizacja - **Grójec**
• **Transport pracowniczy m.in. z miejscowości: Warka, Krześniaków, Nowa Wieś, Ryszki, Jasieniec, Grójec**

Obsługa maszyn na produkcji automotive

Miejsce pracy: Grójec (mazowieckie)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Wymagane wykształcenie: zawodowe

Opis stanowiska:

• Zmiana serii oraz regulacja wymiarów
• Zatwierdzanie procesów oraz wyrywkowa kontrola produktów zgodnie z dokumentacją
• Raportowanie przebiegu oraz wyników produkcji
• Identyfikacja produkowanych wyrobów
• Kontrola stanu maszyn

Wymagania:

• Wykształcenie techniczne (średnie/zawodowe)
• Umiejętność posługiwania się podstawowymi narzędziami pomiarowymi (suwmiarka, mikrometr, głębokościomierz)
• Umiejętność posługiwania się narzędziami warsztatowymi
• Doświadczenie w pracy na produkcji
• Mile widziana znajomość rysunku technicznego
• Gotowość do pracy w systemie zmianowym

Oferujemy:

• Umowę o pracę tymczasową z możliwością bezpośredniego zatrudnienia u Klienta
• Stabilną podstawę wynagrodzenia
• Wynagrodzenie 5.000 złotych brutto + 15% premii
• Pracę od poniedziałku do piątku
• System 3 - zmianowy
• Godziny nocne płatne 20%
• Nadgodziny płatne 50%
• Soboty płatne 100%
• Zapewnienie odpowiednich narzędzi pracy
• Profesjonalną opiekę Koordynatora projektu
• Szybki i spersonalizowany proces rekrutacyjny

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z

przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).