Instore Solution Services Polska Sp. z o.o.

Wspólnie z naszym partnerem biznesowym zapraszamy Cię do udziału w wyjazdach do pracy za granicą z gwarancją legalnego zatrudnienia, atrakcyjnego wynagrodzenia oraz pełnego wsparcia logistycznego.

Firma LPS świadczy usługi w dziedzinie pośrednictwa pracy. Nasze wieloletnie doświadczenie i zespół doradców pozwolą Ci szybko i efektywnie, nawet bez wychodzenia z domu, znaleźć pracę odpowiadającą Twoim kwalifikacjom. Zaufało nam już kilkanaście tysięcy osób. Aktualnie poszukujemy osób na stanowisko: Pracownik Centrum Przesyłkowego w Hanower od 28.09.2026.

Pracownik Centrum Przesyłkowego w Hanower od 28.09.2026

Miejsce pracy: Hanower (Niemcy)

Numer referencyjny: jobs.pl

Wymiar pracy: Pełny etat

Obowiązki:

- Sortowanie przesyłek kurierskich;
- Rozładunek i załadunek paczek kurierskich z kontenerów i pojazdów dostawczych;
- Inne drobne prace magazynowe

Wymagania:

- Chęć do pracy;
- Gotowość do wyjazdu do Niemiec;
- Nie wymagamy znajomości języka niemieckiego;
- Dowód osobisty lub paszport - fizycznie przy sobie!
- Wymagane zaświadczenie o Niekaralności - KRK

Oferujemy:

- wynagrodzenie przy stawce 15,33 € brutto/h,
- dodatek za pracę w godzinach nocnych 25% - obecnie 19,16€ brutto/h,
- niemiecką umowę o pracę - minimum 151,67 godzin miesięcznie,
- ubezpieczenie zdrowotne,
- możliwość uzyskania zaliczki już po 7 dniach pracy,
- 2 dni płatnego urlopu za każdy pełny przepracowany miesiąc,
- dodatki za pracę w święta,
- opiekę polskiego koordynatora,
- zapewnione zakwaterowanie oraz transport do pracy,
- zwrot kosztów dojazdu do Niemiec

Benefity:

Program poleceń pracowników

Dodatkowe informacje:

Niniejsze ogłoszenie jest ogłoszeniem agencji pracy tymczasowej.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Administratorami Twoich danych osobowych są Instore Solution Services Polska Sp. z o.o. lub Instore Solution Services Polska UA Sp. z o.o., w zależności od prowadzonego procesu rekrutacji. Twoje dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji procesu rekrutacyjnego na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO oraz obowiązujących przepisów prawa pracy. Podanie danych jest niezbędne do udziału w rekrutacji. Za Twoją zgodą dane mogą być przetwarzane również na potrzeby przyszłych rekrutacji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Dane mogą być także przetwarzane w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów administratora, w tym obrony przed ewentualnymi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO). Dane mogą być przekazywane potencjalnym pracodawcom oraz podmiotom wspierającym procesy kadrowe i IT. Przysługuje Ci prawo dostępu do danych, ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, cofnięcia zgody, wniesienia sprzeciwu oraz złożenia skargi do organu nadzorczego.