Spawacz MIG/MAG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Augsburg (Niemcy)
- **Numer referencyjny:** 1613/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Co oferujemy:

- zatrudnienie na podstawie niemieckiego prawa pracy - niemiecki Pracodawca (bez delegacji)
- **konkurencyjne wynagrodzenie 3300 EUR netto / godzinę**
- **zakwaterowanie zapewnione przez Pracodawcę, koszt pokrywa Pracownik**
- składki oraz podatki regulowane w Niemczech przez Pracodawcę
- możliwość rozwoju kariery zawodowej oraz długoterminowej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- **ubezpieczenie** dla Pracownika oraz jego rodziny
- uznawane prawo do urlopu
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku niemieckim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- Wykonywanie przygotowania oraz spawania komponentów - głównie blach i profili
- Spawanie stalowych konstrukcji przy użyciu metody MAG
- Rodzaj materiału: stal nierdzewna, stal czarna oraz maksymalnie 5% aluminium
- Praca w systemie jednozmianowym, istnieje możliwość pracy w soboty
-

Wymagania:

- umiejętność komunikacji w języku niemieckim (na poziomie umożliwiającym swobodne porozumiewanie się w środowisku pracy)
- praktyczne doświadczenie na opisanym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kat. B oraz dostęp do samochodu

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).