Spawacz TIG (m/k/n)

- **Miejsce pracy:** Holandia (Holandia)
- **Numer referencyjny:** 1609/jobs.pl
- **Forma zatrudnienia:** Pełny etat

Nasza oferta obejmuje:

- holenderską umowę o pracę
- **konkurencyjne wynagrodzenie 800-850 EUR netto / tydzień przy pełnym etacie (po uwzględnieniu kosztów ubezpieczenia)**
- **zapewnione i opłacone przez Pracodawcę zakwaterowanie**
- **samochód służbowy zorganizowany i pokrywany przez Pracodawcę**
- składki na ubezpieczenia społeczne oraz podatki regulowane w Holandii przez pracodawcę
- ubezpieczenie zdrowotne dla zatrudnionego
- płatny urlop zgodny z holenderskimi przepisami
- możliwość rozwoju kariery oraz długotrwałej współpracy
- wsparcie naszych Konsultantów w zakresie koordynacji zatrudnienia
- nasze usługi są bezpłatne (w tym tłumaczenie oraz profesjonalne przygotowanie CV w języku angielskim na potrzeby rekrutacji)

Do kluczowych obowiązków zatrudnionej osoby należy:

- spawanie cienkowarstwowych blach (1-6 mm) przy użyciu metody TIG
- montaż oraz składanie komponentów
- interpretacja rysunku technicznego
- realizacja prac spawalniczych zgodnie z normami przemysłu spożywczego

Wymagania:

- znajomość języka angielskiego w stopniu umożliwiającym komunikację w środowisku zawodowym
- praktyka na wymienionym stanowisku
- posiadanie prawa jazdy kategorii B oraz własnego pojazdu
- zdolność do interpretacji rysunków technicznych

Skrót „m / k / n” ma charakter wyłącznie informacyjny i oznacza, że ogłoszenie jest skierowane do wszystkich osób, niezależnie od ich tożsamości płciowej, w tym mężczyzn, kobiet oraz osób niebinarnych. Kolejność użytych oznaczeń jest przypadkowa, nie stanowi kryterium różnicującego i nie ma wpływu na ocenę kandydatów ani na przebieg i wynik procesu rekrutacyjnego. Proces rekrutacji prowadzony jest z poszanowaniem zasady równego traktowania i niedyskryminacji.

Prosimy o dopisanie następującej klauzuli:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).